

Automne 2023 ■ Volume 58 ■ Numéro 1

FEMMES *d'ici*

REVUE DE L'ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE

À la une

Des rencontres de sucre

Dans ce numéro

- Reportage du congrès 2023
- Denise Bombardier,
féministe avant l'heure
- Activités éducatives 2023-2024



Afeas
ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET
D'ACTION SOCIALE

Sommaire

Automne 2023 • Vol 58 • N°1

- 02** Vie associative
Sylvanie Nguyen
- 03** Éditorial
Marianne Pertuiset-Ferland
- 04** Des rencontres de sucre
Lise Courteau
- 06** Congrès 2023 :
une autre belle réussite !
Doris Milot
- 08** Les propositions adoptées
Lise Courteau
- 10** Certificats et prix
- 12** Le féminisme d'aujourd'hui
Monique Côté
- 13** Portrait de femme
Joëlle Cardonne
- 14** Les activités éducatives
2023-2024
Sylvanie Nguyen
- 15** Les critères de
recevabilité 2024
Lise Courteau
- 16** Nouvelles de l'Association
Marianne Pertuiset-Ferland
- 17** Afeas en action
Céine Duval
- 18** Regard sur le monde
Lise Courteau
- 19** Tirage



Vie associative



Rejoignez le mouvement : engagez-vous pour l'égalité

Par Sylvanie Nguyen, responsable de la vie associative

Dans un monde où les droits des femmes et l'égalité sont au cœur des débats, l'Afeas est un phare d'espoir pour les personnes qui veulent réellement faire la différence et qui sont déterminées à atteindre une véritable égalité en société.

Le pouvoir de l'engagement

Au sein de l'Afeas, le changement commence par l'engagement. Dans le cadre d'une vie associative dynamique et inclusive, vous pouvez prendre les rênes et façonner l'avenir de l'Afeas. Pourquoi vous engager ? Parce que votre voix compte ! Ceci est une réalité. En vous engageant activement, vous devenez une partie intégrante d'un dialogue qui stimule l'innovation et les actions de l'Afeas.

Un croisement de cultures et de perspectives

L'Afeas est une communauté de femmes issues de différentes cultures, riches d'expériences et de points de vue uniques. Votre engagement vous donne l'occasion d'échanger avec des personnes venant de tous horizons.

Que vous préfériez partager votre point de vue ou participer à la mise en œuvre de projets... peu importe ! Il y aura toujours une occasion qui vous attendra au sein de l'Association : siéger au sein d'un des comités provinciaux, prendre part aux événements enrichissants ou devenir une Marraine Afeas afin de guider la relève.

Ensemble, rien ne peut nous arrêter

Dans la lutte pour l'égalité, l'Afeas est une force collective, renforcée par la participation à la vie associative qui rend ses membres plus résilientes et efficaces dans l'accomplissement de sa mission.

Alors, êtes-vous prête à franchir un nouveau pas et à rejoindre une association qui change le monde et offre un avenir plus lumineux et plus équitable pour les femmes et filles du monde entier ? **Votre engagement compte !**



L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) - au-delà des obstacles

Par Marianne Pertuiset-Ferland, directrice générale

Dans le cadre du congrès provincial 2023, nous avons eu la chance d'assister à une conférence sur l'EDI, les biais inconscients et les comportements inclusifs, par la professeure Sophie Brière, directrice de l'Institut EDI².

Ces concepts soulèvent parfois certaines résistances ou craintes. La question des toilettes non-genrées et les risques y étant associés pour les femmes, en est un exemple récurrent. Il est important de se questionner sur cette crainte : le danger n'est pas réellement qu'une personne trans utilise la toilette, mais bien qu'un homme profite de telles mesures pour agresser quelqu'un. Ce sont les violences patriarcales qui causent problème, et non les personnes trans ou non-binaires. Rappelons que ces dernières sont plus à risque que le reste de la population d'être victimes d'agression, notamment à cause de la discrimination et la marginalisation auxquelles elles font face. Assurons-nous donc de contribuer à la solution, et non au problème!

En outre, il est certain que les mesures mises en place doivent être bien réfléchies, de manière à éliminer les risques et assurer la sécurité et la dignité de toutes les personnes. L'idée n'est donc pas de s'entêter à mettre en place des mesures risquées, mais plutôt de ne pas laisser les obstacles nous empêcher de proposer des mesures pour plus d'inclusivité. Madame Brière a d'ailleurs amené ce point important: c'est à nous de réfléchir ensemble pour voir quelles mesures peuvent être mises en place dans nos milieux, nos Afeas, pour être

plus inclusives d'une manière qui soit adaptée à nos contextes, nos réalités et nos enjeux. Une activité de tables-rondes à ce sujet peut être organisée dans votre instance pour y réfléchir collectivement.

Une autre crainte commune est celle de «l'effacement des femmes» si on parle de genre plutôt que de sexe. Comme si être solidaires et inclusives envers les personnes qui vivent davantage de discrimination nous pénalisait. Madame Brière a souligné que les mesures mises en place pour être plus inclusives ont généralement des retombées positives sur l'ensemble des personnes, pas seulement sur les minorités.

Rappelons également que le concept de genre «renvoie aux rôles, aux comportements, aux expressions et aux identités que la société construit pour les hommes, les femmes, les filles, les garçons et personnes de divers sexes et de genre.»¹ Ainsi, quand on parle de préjugés, de stéréotypes, de discrimination, de division des rôles etc., tout cela renvoie au genre, et non au sexe, qui lui, fait référence aux attributs sexuels et biologiques.

Il faut donc arrêter de croire que le mot «genre» signifie que les femmes n'existeront plus et qu'on ne parlera



plus que des personnes non-binaires ou trans. Toutefois, il est bien vrai que ces personnes existent et vivent de la discrimination. Nous nous devons de lutter contre leur effacement et pour le respect de leur dignité et leur égalité. Acceptons les personnes pour qui elles sont, concentrons-nous sur ce qu'elles ont dans la tête et dans le cœur, et cessons de nous soucier de ce qu'elles ont entre les jambes ou sur leur certificat de naissance.

Les documents suivants peuvent être consultés dans la section privée du site Internet pour alimenter vos réflexions :

- La présentation de la conférence d'ouverture du congrès
- L'outil pour les tables-rondes
- Le livre *Biais inconscients et comportements inclusifs dans les organisations*: accessible gratuitement <https://www.pulaval.com/livres/biais-inconscients-et-comportements-inclusifs-dans-les-organisations>

¹ Instituts de recherche en santé du Canada « Qu'est-ce que le genre? Qu'est-ce que le sexe? » <https://cihr-irsc.gc.ca/f/48642.html>



Des rencontres de sucre

Par Lise Courteau

Le phénomène des rencontres de sucre ou *sugaring* ou *sugardating* est bien présent au Québec, tout comme dans plusieurs autres régions du monde. C'est une forme de relation dans laquelle un individu plus âgé, généralement un homme, appelé papa de sucre ou *Sugar Daddy*, offre un soutien financier, matériel ou émotionnel à une personne plus jeune, généralement une jeune femme, appelée bébé de sucre ou *Sugar Baby*.

En 2015 au Canada, les papas de sucre étaient âgés en moyenne de 38 ans et gagnaient environ 270 000 \$ par année. À Montréal, ils avaient en moyenne 41 ans et gagnaient autour de 240 000 \$ annuellement. Ces derniers semblaient les troisièmes plus généreux, dépensant 4 461 \$ par mois pour leurs jeunes protégées.¹

La femme cougar

On utilise le terme de femme « cougar » lorsqu'elle a plus de 45 ans et qu'elle entretient une ou des relations avec un ou des hommes beaucoup plus jeunes qu'elle.

Plusieurs de ces femmes possèdent une personnalité forte, sont divorcées ou séparées, ont une indépendance financière intéressante et ont généralement un physique attrayant. Celles-ci seraient des dominatrices et chercheraient à avoir le contrôle sur la relation.

Le gigolo

C'est le terme utilisé lorsqu'on parle d'un jeune homme qui devient l'amant d'une femme généralement plus âgée que lui et qui se fait entretenir par elle.

Le véritable gigolo s'intéresse à sa proie, à ses activités. Il est chic et a toujours des vêtements à la mode. Il cherche à anticiper les besoins de sa dulcinée et aime dépenser sans compter, en gardant en tête que c'est un investissement. Une fois la confiance établie dans la relation, le gigolo en profitera pour soumettre un projet qui demandera un investissement important de la part de la femme. Une fois la confiance gagnée, celui-ci pourrait aller jusqu'à prendre la clé des champs avec l'argent en poche.

Le papa de sucre

Un papa de sucre est généralement quelqu'un qui est financièrement aisé et cherche à entretenir une relation mutuellement bénéfique avec un bébé de sucre. Les raisons qui poussent ces hommes à s'engager dans ce type de relation peuvent varier, allant de la recherche d'une compagnie agréable à la recherche d'une relation moins conventionnelle, en passant par la volonté d'aider financièrement quelqu'un.



Le bébé de sucre

Le bébé de sucre recherche généralement un soutien financier, matériel, émotionnel ou une expérience de vie plus luxueuse. Ils et elles peuvent envisager cette relation comme une possibilité de stabiliser leur situation financière, d'accéder à certains avantages, comme recevoir des cadeaux tels que des articles de créateurs, des bijoux et des voyages ou de bénéficier des conseils et de l'expérience de leur papa de sucre. Avec la hausse des frais de scolarité et les dettes liées aux études, les rencontres de sucre deviennent de plus en plus courantes chez les étudiants.

Les pièges des rencontres de sucre

Bien que certaines personnes puissent argumenter en faveur de ces relations, en soulignant l'aspect consentant et la liberté

individuelle des adultes engagés, il est crucial de comprendre et de reconnaître les nombreux pièges qui peuvent se cacher derrière ce phénomène.

- **Consentement et exploitation**

L'un des principaux problèmes associés aux rencontres de sucre est la question du consentement réellement donné. Est-ce que le consentement est légitime et donné en toute connaissance de cause, sans manipulation ou contrainte ? De nombreux bébés de sucre peuvent se sentir obligés d'entrer dans de telles relations en raison de leur situation financière précaire.

- **Déséquilibre de pouvoir**

Se retrouvant en situation de dépendance financière, des déséquilibres de pouvoir significatifs peuvent se produire et conduire à une situation d'exploitation où le bébé de sucre est sacrifié sur l'autel de l'argent. Cette dynamique favorise l'exploitation et peut conduire à des abus en exerçant un contrôle sur leurs choix, leurs actions et leurs relations. Ces bébés de sucre peuvent facilement se retrouver coincés dans des relations toxiques, sans possibilité de s'épanouir ou de rechercher des relations équilibrées et saines.

- **Risques pour la sécurité et le bien-être**

Un autre aspect inquiétant est le risque accru pour la sécurité et le bien-être des bébés de sucre. En entrant dans des relations avec des inconnu.e.s, ils et elles s'exposent à des risques potentiels : agressions sexuelles, violences physiques ou abus émotionnels. Ils et elles peuvent même être entraîné.e.s dans des situations dangereuses, comme le trafic sexuel. Sans parler du risque de rencontrer des anciens « clients » dans le cadre d'une carrière professionnelle.

La prostitution déguisée

Ce phénomène est souvent considéré comme une forme de prostitution déguisée. Bien que plusieurs soutiennent que cela se distingue de la prostitution traditionnelle par son aspect de relation à long terme et non transactionnelle, il n'en reste pas moins que l'argent est un élément central dans cette dynamique. De nombreuses personnes sont attirées par l'aspect financier des relations, et cela soulève des questions sur la frontière floue entre une relation basée sur l'affection et une transaction où l'argent est échangé contre des faveurs sexuelles ou une compagnie.

Projet d'intervention auprès des mineur.e.s prostitué.e.s (Piamp)

Depuis quarante ans, le Piamp² a pour mandat d'écouter, de supporter et d'accompagner dans leurs démarches toute personne âgée de 12 à 25 ans qui échange ou est susceptible d'échanger des services sexuels contre toute forme de rémunération. Leurs services s'adressent non seulement aux



jeunes, mais aussi à leurs proches et aux professionnel.le.s qui souhaitent obtenir du support dans leurs interventions.

Le Piamp a produit un livret intitulé « Informe-toi sur le *sugaring* » pour expliquer aux jeunes, entre autres, que l'échange de faveurs sexuelles d'un.e mineur.e contre rémunération est un acte criminel et constitue, légalement, de l'exploitation sexuelle. Par contre, au Piamp, on ne croit pas que le *sugaring* soit automatiquement de l'exploitation sexuelle. L'organisme estime que la pratique « convient à certaines personnes, par exemple parce qu'ils et elles y construisent des relations de confiance et se sentent respecté.e.s et supporté.e.s par leur *sugar daddy*. »³

Prévention et responsabilisation

Bien que certaines personnes considèrent le phénomène des rencontres de sucre comme une question de choix individuel et de liberté, il est essentiel de reconnaître les nombreuses problématiques et pièges qui y sont associés. Face à ces pièges, il est crucial de promouvoir la prévention et la responsabilisation, d'éduquer les jeunes sur les risques associés à ce phénomène et d'encourager la recherche de relations saines et équilibrées, basées sur des valeurs mutuelles et un véritable consentement.

Il sera également important d'envisager des mesures pour combattre l'exploitation et les abus qui pourraient y être liés. Cela peut passer par la réglementation des sites de rencontres spécialisés dans ce type de relations, le soutien aux personnes en difficulté financière et la promotion de programmes d'éducation sur la sexualité et la sécurité.

¹ www.journaldemontreal.com/2015/01/10/tout-sur-les-gugar-daddies

² <https://piamp.net/>

³ <https://www.ledevoir.com/opinion/chroniques/794050/chronique-yo-fille-sugar-baby-c-est-chill>

Une autre belle réussite !

Par Doris Milot

Photos : Domenica Guzzo et Sylvanie Nguyen

Les 8, 9 et 10 septembre dernier, sous le thème : «Vers la diversité, l'équité et l'inclusion», se tenait, à l'hôtel Delta de Sherbrooke, le 57^e congrès provincial de l'Afeas qui réunissait 167 congressistes.

La diversité, l'équité et l'inclusion, sont des notions essentielles pour créer des communautés et des lieux de travail solides et sains. Elles sont primordiales pour notre association qui veut innover et qui tient à s'adapter à notre monde en changement. Par ces mots clés, les membres Afeas s'engagent à défendre ces valeurs, comme elles le font toujours, par l'éducation, la formation et l'action.

Mais, ces mots clés, quels sont-ils vraiment ?

- **Diversité** : désigne la variété des personnes d'un groupe, leurs origines.
- **Équité** : une notion qui rappelle l'impartialité et la justice. L'équité reconnaît la discrimination systématique de certains groupes et personnes. Elle cherche des ressources et prend en considération ces différences.
- **Inclusion** : désigne la façon dont ces personnes sont intégrées dans un groupe et valorisées.



Mesdame Sophie Brière, directrice de l'Institut EDI² et Lise Courteau, présidente provinciale.

Conférence d'ouverture

La conférence d'ouverture, présentée par madame Sophie Brière, de l'Institut EDI², était plus qu'intéressante. En fait, un petit bijou ! À travers un sujet sérieux, l'humour de Madame Brière nous emmenait vers une conscientisation de nos biais inconscients, cette attitude stéréotype qui affecte, de manière négative et toujours à notre insu, notre compréhension, nos propos, notre comportement et nos actions.

Paroles de femmes

Paroles de femmes, documentaire réalisé par madame Julieta Nunez Cledon, membre Afeas Granby, a été une belle découverte ! Il donne suite au livre «Paroles de femmes: recueil de témoignages» publié par les membres Afeas Granby en août 2021. Un documentaire touchant, relatant les moyens



Des bénévoles accueillantes et chaleureuses

que se sont donné les femmes pour remédier aux blessures engendrées par la pandémie de COVID-19.

Panels

Le panel «Des communautés équitables et inclusives», animé par madame Gaétane Corriveau, politicologue et membre du Groupe Femmes, Politique et Démocratie, nous présentait les panelistes: Céline Duval, membre Afeas Granby; Lise M. Vachon, 1^{re} vice-présidente provinciale de l'Afeas; Joan Westland Eby, ex-mairesse de Bolton-Est. Ces femmes, féministes et engagées, nous ont parlé bien sûr de leurs efforts vers l'égalité et l'équité, mais aussi du cheminement des femmes en politique, un domaine encore trop souvent réservé à la gent masculine.

Comité organisateur du congrès, région Estrie : Mesdames Nicole Goyette, Domenica Guzzo, Marie-Thérèse Poulin, Jocelyne Nelligan et Marjolaine Larocque (Danielle Michaud n'est pas sur la photo)



On constate qu'avec les changements de gouvernement, les politiques changent elles aussi, d'où l'importance de mettre sur pied des plans de stratégies durables. Elles nous font espérer que la ténacité dans la stratégie politique des femmes finit par donner des fruits. Un panel très réaliste, ô combien dynamisant et inspirant, où se rencontraient trois expériences, à la fois semblables et si différentes.

Allocution de Monique Gagnon Tremblay

Durant le souper gala, madame Monique Gagnon-Tremblay est venue nous parler de son parcours. Membre de l'Afeas Ascot Corner dans les années 70, elle a été très engagée politiquement et devint la première femme de l'histoire du



Madame Monique Gagnon-Tremblay

Québec à occuper le poste de cheffe de l'opposition officielle du Québec et celui de présidente du Conseil du trésor à la suite de l'élection qui a porté son parti au pouvoir. Elle a également laissé sa marque à plusieurs ministères : Condition féminine, Finances, Immigration et Relations internationales, Communautés culturelles et de l'Immigration. L'an dernier, elle a publié son autobiographie intitulée « Une force tranquille ». Elle



De gauche à droite : Gaëtane Corriveau, animatrice et organisatrice du panel pour le Groupe Femmes Politique et Démocratie; Céline Duval, de l'Afeas locale Granby (région Richelieu-Yamaska); Joan Westland Eby, ancienne mairesse de Bolton-Est et présidente des PÉPINES (partenaires du projet Défi parité+ EDI); Lise M. Vachon, 1^{ère} vice-présidente de l'Afeas provinciale.

nous a entretenu sur les obstacles et les préjugés qui ont jalonné sa vie, ainsi que de l'influence de l'Afeas dans le milieu politique. Une allocution chaudement applaudie !

Tables rondes

L'activité des tables rondes, axée cette année sur le recrutement, a été fort appréciée par toutes les participantes. L'activité visait à vivifier les membres, à garder un esprit ouvert et à croire en nos actions.



Élections du conseil d'administration 2023-2024

À la fin du congrès, la directrice générale, madame Marianne Pertuiset-Ferland, qui agissait également comme présidente des élections, a présenté les membres du conseil d'administration 2023-2024. Félicitations à chacune !

La grande forêt Afeas !

Quant à la forêt Afeas, que du bonheur ! Voir les créations des Afeas, toutes aussi belles les unes que les autres, toutes aussi colorées, aiguillonnaient l'imagination.

Un congrès fort réussi, grâce à l'engagement de toutes les participantes. Merci aux membres de l'équipe provinciale et un merci spécial adressé à madame Marjolaine Larocque et ses bénévoles du comité organisateur de Sherbrooke.

Au plaisir de se retrouver, j'espère beaucoup plus nombreuse, au 58^e congrès qui se tiendra, l'an prochain, dans la belle ville de Trois-Rivières.

De gauche à droite : Maryse Bruneau, administratrice (Lanaudière); Rachel Leduc, secrétaire provinciale (Montréal-Laurentides-Outaouais); Suzanne Lefrançois, 2^e vice-présidente provinciale (Richelieu-Yamaska); Lise Courteau, présidente provinciale (Mauricie); Francine Chabot, administratrice (Centre-du-Québec); Lise M. Vachon, 1^{re} vice-présidente provinciale Marie-Thérèse Poulin, administratrice (Estrie); Lucie Simard, administratrice (Saguenay-Lac-Saint-Jean-Chibougamau).



Les propositions adoptées

Par Lise Courteau

Lors du dernier congrès, les membres ont ratifié les modifications aux Statuts et Règlements qui avaient été adoptées par le conseil d'administration provincial et ont pris position sur des propositions soumises à l'étude.



Modifications aux statuts et règlements

En tout, l'Assemblée générale a accepté de modifier ou d'abroger 33 articles concernant nos statuts et règlements. Vous pouvez les consulter sur le site Internet de l'Afeas.

Droit à l'avortement

En avril dernier, la ministre responsable de la Condition féminine annonçait son désir de légiférer pour sacraliser le droit à l'avortement. L'adoption d'une telle loi ouvrirait la porte à des amendements subséquents, qui pourrait devenir ensuite restrictive et priver les femmes de leur autonomie et de leur liberté de choix.

De nombreux obstacles sont encore présents dans plusieurs régions, entre autres, l'absence de service à proximité.

En mars dernier, la Colombie-Britannique annonçait qu'elle rendait les contraceptifs sur ordonnance gratuits. En France, depuis le 1er janvier 2023, l'accès sans ordonnance aux préservatifs masculins est gratuit dans les pharmacies pour les jeunes de moins de 26 ans.

L'Afeas refuse que le droit à l'avortement fasse l'objet d'une loi, pour éviter de fragiliser le droit à l'égalité des femmes et pour prévenir des retombées négatives sur les femmes qui voudraient y avoir accès.

L'Afeas demande :

- que les soins de santé sexuelle et reproductive, notamment l'avortement, soient accessibles partout au Québec ;
- que les frais de base de déplacement, de séjour et de repas, ainsi que les pertes de revenus d'un travail rémunéré soient remboursés pour toutes les personnes qui doivent se déplacer dans une autre ville pour obtenir un soin de santé sexuelle et reproductive, notamment pour un avortement ;
- que les contraceptifs sur ordonnance deviennent gratuits pour toutes et tous, de même que les préservatifs, la contraception

hormonale d'urgence (pilule du lendemain) ainsi que la pilule abortive ;

- qu'un suivi soit fait afin de s'assurer que toute institution, organisme communautaire et service privé qui offre des services de soins ou d'informations en matière de planification familiale et/ou d'avortement, respectent le choix des femmes en toute neutralité, discrétion et sans jugement ;
- que le financement accordé aux groupes de défense des droits, notamment ceux défendant les droits à l'avortement, soit rehaussé dans le but d'offrir plus de soutien en matière de service et d'éducation.

Ministère des Droits des femmes et de l'Égalité des genres au Québec

Des regroupements féministes demandent à remplacer le Secrétariat à la Condition féminine par un véritable ministère des Droits des femmes et de l'Égalité des genres.

L'Afeas revendique la mise sur pied d'un ministère des Droits des femmes et de l'Égalité des genres afin de se doter des moyens d'avoir une véritable égalité pour toutes les femmes au Québec.

Bracelets antirapprochement

Le Québec est devenu en mai 2022, la première autorité au Canada et la septième dans le monde à déployer des bracelets antirapprochement, destinés à prévenir la violence conjugale et les féminicides.

Lorsqu'une personne est condamnée à une sentence d'emprisonnement pour un crime de ce type, elle va se diriger vers une prison provinciale ou vers un pénitencier fédéral suivant la logique suivante :

- Une peine d'emprisonnement de deux ans moins un jour = Prison provinciale

- Une peine d'emprisonnement de deux ans ou plus = Pénitencier fédéral

L'Afeas demande aux instances judiciaires du gouvernement fédéral de travailler sur un projet de loi (semblable au projet de loi 24 déjà en application au Québec) quant à l'utilisation des bracelets antirapprochements.

Cours d'empathie, respect et bienséance

Les recherches démontrent que l'empathie est la compétence de leadership la plus importante. En plus d'être bon pour l'entourage, cet enseignement de l'empathie serait aussi important que les mathématiques ou l'anglais et augmenterait les chances de l'enfant de devenir une personne adulte heureuse et épanouie.

L'Afeas demande qu'un cours obligatoire d'empathie, de respect et de bienséance soit instauré, à raison d'une heure par semaine, pour les jeunes âgés de 6 à 16 ans.



Projet de loi no 32 : Loi instaurant l'approche de sécurisation culturelle au sein du réseau de la santé et des services sociaux

Le Principe de Joyce est inspiré de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, article 24, qui se lit comme suit :

1. Les peuples autochtones ont droit à leur pharmacopée traditionnelle et ils ont le droit de conserver leurs pratiques médicales, notamment de préserver leurs plantes médicinales, animaux et minéraux d'intérêt vital. Les Autochtones ont aussi le droit d'avoir accès, sans aucune discrimination, à tous les services sociaux et de santé.
2. Les Autochtones ont le droit, en toute égalité, de jouir du meilleur état possible de santé physique et mentale. Les États prennent les mesures nécessaires en vue d'assurer progressivement la pleine réalisation de ce droit.

L'Afeas demande :

- le respect et la mise en œuvre de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones par les gouvernements québécois et canadien, afin de mettre fin à la discrimination envers les personnes autochtones, particulièrement celle envers les femmes et les filles ;
- au gouvernement du Québec que soit adopté, immédiatement et sans restriction, le Principe de Joyce afin de faire valoir les droits des Autochtones au Québec en matière de santé et de services sociaux ;
- au gouvernement du Québec de reconnaître et respecter l'expertise des Autochtones quant à leurs propres réalités et besoins, notamment en termes de santé et de services sociaux, et de prendre les mesures nécessaires afin de répondre aux besoins qu'ils et elles expriment, et d'assurer leur droit de jouir du meilleur état possible de santé physique et mentale.

Mode de scrutin

Depuis 2005, l'Afeas soutient un projet de réforme fondé sur un mode de scrutin proportionnel mixte compensatoire. En 2006, une Commission spéciale sur la Loi électorale conduira à la proposition d'un mode de scrutin proportionnel mixte compensatoire.

L'Afeas demande :

- que la Loi électorale actuelle soit révisée pour y inclure un poste de Commissaire à l'éthique électorale qui serait voté au 2/3 par l'Assemblée nationale (majorité qualifiée) ;
- que cette personne ait le mandat de conseiller le gouvernement pour la mise en place d'un mode de scrutin proportionnel mixte compensatoire avant l'élection 2026 ;
- que cette personne, en collaboration avec le Directeur général des élections, voit à l'instauration des mesures structurelles nécessaires pour assurer la parité femmes/hommes par ce nouveau mode de scrutin ;
- que cette personne puisse expliquer les programmes des différents partis de façon neutre et objective pour inciter plus de personnes à aller voter.

Pénurie de logement à prix modique au Québec

En 2010, l'Afeas demandait de développer, en nombre suffisant, des logements et des habitations à prix abordables, universellement accessibles, sécuritaires et éco-énergétiques. Les millions de profit des Caisses Desjardins pourraient servir à faire construire des coopératives de logements pour les gens à faible revenu.

L'Afeas demande que la Fédération des Caisses Desjardins du Québec fasse construire des coopératives de logements pour les moins bien nantis de la société, tout en continuant sa mission d'aider ses membres et ses clients et clientes.

Certificats et prix!

Prix Azilda-Marchand

Ce prix incite les Afeas locales à réaliser des actions sociales et à faire connaître l'engagement de leurs membres dans le milieu.

Le prix Azilda-Marchand a été remis à l'Afeas locale Granby, région Richelieu-Yamaska, pour son projet « Ateliers de rétablissement – Parole de femmes ».

Déploiement de 7 ateliers axés sur le rétablissement postpandémie auprès de d'organismes communautaires et du public.

Le Coup de cœur va à l'Afeas locale Piopolis, Woburn et Notre-Dame-des-Bois, de la région Estrie pour son projet « Marche de reconnaissance du travail invisible »

Organisation d'un atelier de sensibilisation et mobilisation de plus de 100 personnes lors d'une marche de reconnaissance du travail invisible.



De gauche à droite : Céline Duval, Agathe Dion Tétreault, Julieta Numez Cleidon et Georgette Boivin, présidente régionale, récipiendaires du prix Azilda-Marchand

Prix Activités femmes d'ici

Ce prix récompense des Afeas locales et régionales qui organisent des Activités femmes d'ici dans leur milieu.

Le prix a été décerné à l'Afeas locale L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches pour son projet « Conférence Michèle Audette, leader autochtone ».

Organisation d'une soirée conférence avec la sénatrice Michèle Audette, leader autochtone. Un succès réunissant plus de 160 participant.e.s.

Le Coup de cœur de jury va à l'Afeas locale Saint-Honoré de la région Saguenay-Lac-Saint-Jean-Chibougamau pour son activité « Cap sur ma santé ».

Une journée dédiée à la santé au féminin animée de conférences, de séances d'activation physique.



Mesdames Diane Matte et Nour Sayem, Afeas locale L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches

Prix Initiative-Recrutement

Ce prix récompense les Afeas locales qui se démarquent dans la mise en place d'activités de recrutement sous diverses formes.

Le prix est décerné à l'Afeas locale Granby, région Richelieu-Yamaska pour son projet « À votre rencontre ».

Déploiement de 2 grandes activités de rencontre avec la communauté africaine, colombienne et syrienne. Un grand succès réunissant 200 participantes qui a créé une ouverture avec la population immigrante.

Le coup de cœur va à l'Afeas Saint-Bruno, région Richelieu-Yamaska pour sa « Cabane à sucre ».

Une rencontre conviviale sous le prétexte d'une cabane à sucre durant laquelle les participant.e.s ont eu l'occasion de mieux connaître l'Afeas.



De gauche à droite : Agathe Dion Tétreault, Céline Duval, et Georgette Boivin, lors de la remise du prix Initiative-Recrutement.

Certificats Recrutement

Cette année, 38 Afeas locales ont reçu le certificat *bronze* pour avoir augmenté leurs effectifs de 1 à 4 membres; 18 Afeas locales ont reçu le certificat *argent* pour avoir augmenté de 5 à 9 membres et 7 Afeas locales ont reçu le certificat *or* pour avoir augmenté de plus de 10 membres.

Félicitations à toutes ces Afeas locales !

Prix Fidélité

Ce prix de 100 \$ est tiré au sort parmi les membres qui font parvenir leur coupon de renouvellement avant le 30 juin. Le prix a été gagné par Jocelyne Saucier, Afeas locale Saint-Narcisse, région Mauricie.

Gagnantes du Concours d'écriture

Première gagnante :

Le féminisme d'aujourd'hui

Monique Côté, Afeas locale L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches

100 \$ - texte publié dans la revue automne 2023

Deuxième gagnante :

La violence : au-delà des préjugés

Lorraine Parent, Afeas locale Lévis, région Québec-Chaudière-Appalaches

50 \$ - texte publié dans la revue printemps 2024

Troisième gagnante :

Femme de cœur

Lorraine De Champlain, Afeas Saint-Georges, région Québec-Chaudière-Appalaches

25 \$ - texte publié dans la revue été 2024

SOS-Grossesse

Marjolaine Larocque, présidente de la région Estrie est heureuse de remettre à l'organisme SOS Grossesse les dons recueillis durant le congrès d'un montant de près de 600 \$.



Marjolaine Larocque, présidente de la région et Julianne Cloutier de SOS Grossesse.

INFO-BULLE

QUAND UNE PROPOSITION DEVIENT-ELLE UNE RÉOLUTION ?

Une fois qu'une proposition a été adoptée par l'assemblée générale locale, puis régionale, elle se retrouve dans le document de travail du congrès provincial pour étude par l'assemblée générale provinciale. Si elle est rejetée, l'Afeas qui l'a présentée peut se remettre au travail afin qu'elle devienne acceptable et ainsi la présenter à nouveau une autre année. Si elle est adoptée, elle devient une résolution, c'est-à-dire, une position officielle de l'Afeas.

PEUT-IL Y AVOIR DES RÉOLUTIONS AU PALIER LOCAL ET AU PALIER RÉGIONAL ?

Si la proposition adoptée par l'assemblée générale locale est de portée locale (qui s'adresse à une instance locale ayant l'autorité décisionnelle pour procéder, comme un conseil municipal) elle devient une résolution locale. Dans ce cas, l'Afeas locale devra elle-même entreprendre l'action. Si la proposition adoptée par l'assemblée générale régionale est de portée régionale (qui s'adresse à une instance régionale qui détient l'autorité décisionnelle pour procéder, comme une MRC ou une commission scolaire), elle devient une résolution régionale et l'Afeas régionale devra entreprendre l'action. Une proposition est de portée provinciale lorsqu'elle touche l'ensemble de la population et que les instances pouvant améliorer ou corriger une situation sont provinciales ou fédérales.

Le féminisme d'aujourd'hui

Par Monique Côté, membre de l'Afeas L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches.

Nous sommes heureuses de vous présenter le texte de la première gagnante du concours d'écriture 2023

Le féminisme est un courant de pensée et un mouvement politique, social et culturel. Il se caractérise par un ensemble d'idées et de mouvements orientés vers le but commun d'atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes les sphères de la vie pour une société plus juste, plus heureuse et plus prospère.

J'emprunte à Simone de Beauvoir sa définition du féminisme: « On ne naît pas femme on le devient ». Elle affirme que l'acquis l'emporte sur l'inné. Une véritable femme à ses yeux est celle qui défend ses idées et qui ne reste pas dans l'ombre de son éducation et de la société.

Est-ce que le féminisme d'aujourd'hui, des années 2020, a évolué ? Avons-nous atteint l'égalité réelle entre les hommes et les femmes dans la vie privée, sociale et politique? Je ne crois pas que la « soi-disant » émancipation des femmes nous a ouvert toutes les portes de l'égalité sociale.

On a progressé certes, mais on a encore du chemin à faire pour atteindre la parité sociale. Notre association féministe travaille fort pour la reconnaissance et la valorisation du travail invisible. Ces enjeux sont encore cruciaux pour atteindre cette égalité entre les femmes et les hommes tant au niveau social que politique et économique. Les tâches familiales et parentales non rémunérées demeurent invisibles et elles constituent un des facteurs de la pauvreté de certaines femmes tout au long de leur vie.

Le féminisme d'aujourd'hui vise l'atteinte de l'égalité de droits et de justice entre les hommes et les femmes et cela dans toutes les sphères de la vie... Encore aujourd'hui, ce sont les femmes qui tiennent à bout de bras la famille. Pour certains conjoints, le partage des responsabilités familiales est une utopie. Ils se disent maladroits, incompetents et toutes les excuses sont bonnes pour éviter les tâches ménagères et/ou accompagner les enfants dans leurs activités.

L'évolution du féminisme s'observe à travers les trois étapes de la vie :

Adolescence : Vous avez tout votre temps, de l'énergie mais pas d'argent...

Adulte : Vous avez de l'argent, de l'énergie mais pas de temps...

Vieillesse : Vous avez de l'argent, tout votre temps mais pas d'énergie...



Il faut savoir profiter de chaque instant de notre vie, car nous ne pourrions jamais avoir tout en même temps.

Je suis profondément convaincue que c'est par l'implication des femmes à divers niveaux de notre société que nous arriverons à atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes, l'objectif ultime du féminisme d'aujourd'hui. Notre solidarité féminine nous permettra d'atteindre cette parité de fait au quotidien tant au travail qu'en politique et dans toutes les sphères de la vie familiale et sociale.

Denise Bombardier

1941 - 2023

Par Joëlle Cardonne

Denise Bombardier n'est plus

Denise Bombardier est décédée à l'âge de 82 ans des suites d'un cancer fulgurant. Les nombreux témoignages de ses proches, de ses amis, et même de personnalités publiques soulignent qu'elle était une femme d'exception, vraie et authentique, dont la prise de parole a parfois dérangé. Une femme de communication et de conviction. « La terreur des machos », selon Guy Fournier, dont l'amitié avec Denise a duré un demi-siècle. « Aujourd'hui et peut-être grâce à elle, il y a moins de machos et la plupart des Québécoises la voient davantage comme une alliée fréquentable qu'une rivale à garder à distance. »

Une femme aux multiples talents de communicatrice

Le 27 septembre 2019, lors d'un nouveau Chroniqueuse, romancière, essayiste, productrice, animatrice de télévision et polémiste québécoise, Denise Bombardier a travaillé pour la chaîne de télévision francophone Radio-Canada pendant plus de trente ans. Sa carrière de journaliste débute très tôt. À 12 ans, elle fait des entrevues dans une émission pour enfants. Elle anime l'émission *Noir sur blanc*, qui connaît un grand succès dans les années 80. En fait, elle est la première femme à animer une émission télévisée d'affaires publiques. Elle reçoit les premiers ministres Pierre Elliott Trudeau et René Lévesque, l'écrivaine Benoîte Groult, Georges Simenon, la première ministre d'Israël Golda Meir, le président français Valéry Giscard d'Estaing et son successeur François Mitterrand.

Lorsqu'elle quitte la société d'État, Radio-Canada, elle se tourne vers sa

passion, l'écriture. Elle écrira plus d'une vingtaine de romans et d'essais, dont certains sont autobiographiques. Elle a également été chroniqueuse au Journal de Montréal. Autrice à la plume acérée et percutante, Denise Bombardier laisse une impressionnante collection d'ouvrages traitant de sujets encore brûlants d'actualité. Quelques titres ont marqué le lectorat et donne une idée précise de la philosophie féministe de l'écrivaine. Voir encadré pour la bibliographie complète.

Prise de position

Elle a connu la violence durant son enfance et elle a utilisé toutes les plateformes audiovisuelles ici au Canada et à l'étranger, en France, en particulier, où elle a animé plusieurs émissions, pour dénoncer la violence, le sexisme, la maltraitance et autres déviances sexuelles. Une féministe avant l'heure!

De multiples reconnaissances

Denise Bombardier a reçu de nombreux honneurs :

- Prix Gémeaux en 1995
- Plusieurs prix Métrostar
- Chevalière de la Légion d'honneur (France) en 1993
- Chevalière de l'Ordre du Québec en 2000
- Membre de l'Ordre du Canada 2016

Promue au rang d'officier de la Légion d'honneur en 2009, elle reçoit l'année suivante le prix Reconnaissance-Francophonie du gouvernement du Québec pour sa contribution à la langue française et à la culture québécoise sur la scène internationale.



- BIBLIOGRAPHIE -

- *La Voix de la France*, Robert Laffont, 1975
- *Une enfance à l'eau bénite*, Seuil, 1985
- *Le Mal de l'âme*, avec Claude Saint-Laurent, 1989
- *Tremblement de cœur*, Seuil, 1990
- *La Déroute des sexes*, Seuil, 1993
- *Nos hommes*, Seuil, 1995
- *Aimez-moi les uns les autres*, Seuil, 1999
- *Lettre ouverte aux Français qui se croient le nombril du monde*, Éditions Albin Michel, 2000
- *Ouf !* Éditions Albin Michel, 2002
- *Propos d'une moraliste*, VLB éditeur, 2003
- *Et quoi encore !* Éditions Albin Michel, 2004
- *Sans complaisance*, VLB éditeur, 2005
- *Edna, Irma et Gloria*, Éditions Albin Michel, 2007
- *Nos chères amies*, Éditions Albin Michel, 2008
- *L'Énigmatique Céline Dion*, Fixot, 2009
- *Au risque de déplaire*, VLB éditeur, 2009
- *Ne vous taisez plus !*, Paris, éditions Fayard, 2011 (avec Françoise Laborde)
- *L'Anglais*, Robert Laffont, 2012
- *Dictionnaire amoureux du Québec*, Plon, 2014
- *Jackpot*, Fayard, 2015
- *Plus folles que ça tu meurs !* Flammarion, 2017
- *Une vie sans peur et sans regret. Mémoires*, Plon, 2018

Les activités éducatives 2023-2024

Par Sylvanie Nguyen, responsable de la vie associative

L'Afeas continue à offrir aux membres plusieurs formations interactives. Offertes gratuitement à toutes les membres, ces activités éducatives visent à soutenir les instances locales et régionales de l'Afeas dans l'organisation de leur vie associative et la planification d'activités femmes d'ici.

Pour découvrir la programmation et les modalités d'inscription, consultez le site Internet de l'Afeas :

<https://afeas.qc.ca/section-membres-privee/ou-la-page-des-evenements> :
<https://afeas.qc.ca/evenements-de-lafeas/>.

Voici les activités enrichissantes qui vous sont offertes :

Les ateliers pratiques

Les ateliers pratiques offrent aux participantes une opportunité d'approfondir leurs connaissances sur divers outils : GoogleDrive, PowerPoint et bien plus encore. Lors de ces rencontres, les participantes pourront mettre en pratique leurs acquis et poser leurs questions. Un mariage parfait entre pratique et théorie ! Ces ateliers se donnent sur demande par envoi d'un courriel à vieassociative@afeas.qc.ca. Dès qu'un nombre suffisant de personnes auront manifesté leur intérêt, l'atelier demandé sera programmé au moment qui convient le mieux à la majorité de ces dernières.

Les dialogues

Les dialogues sont des discussions animées par des témoignages et des questions relatives à des sujets importants pour l'Afeas. Il s'agit ainsi de discussions conviviales pour éclairer toute l'Association autour de thèmes tels que « la relève », « le vivre-ensemble »,

« l'engagement » et bien plus encore ! Venez partager votre réalité Afeas ou en apprendre un peu plus sur celle d'une autre instance !

Les séances d'information

Des rencontres où les occasions d'engagement au sein de l'Afeas vous seront présentées ainsi que leur fonctionnement. Venez poser vos questions, découvrir des opportunités, partager votre perspective et peut-être même découvrir une nouvelle passion !

Formation : Participer efficacement à la prise de décision (Parties 1 et 2)

Une formation inspirante animée en deux parties par Lise Courteau, présidente de l'Afeas, afin de soutenir les membres qui désirent contribuer à la vie démocratique de l'Afeas : émettre des propositions, participer efficacement à la prise de décision, connaître les règles de procédure d'une assemblée délibérante. Voilà une bonne façon de faire vivre la mission de l'Association !

Atelier-Discussion : Le racisme

Cette activité constitue une réflexion collective sur les enjeux du vivre-ensemble et du racisme. Offrez-vous ce moment inestimable et venez partager votre point de vue et écouter celui d'autrui avec ouverture et respect. Offert par l'Institut du Nouveau Monde (INM).



Atelier-Discussion : Discours et violences basées sur le genre

Un échange éclairé sur les différentes manifestations haineuses basées sur le genre. Offert par le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV).

Pour plus d'information :
vieassociative@afeas.qc.ca

Critères de recevabilité 2024

Par Lise Courteau

Le conseil d'administration provincial adopte à chaque année les critères de recevabilité des propositions. Ces critères sont essentiels pour éviter de s'éparpiller dans nos demandes auprès des instances décisionnelles et aussi pour s'assurer de respecter notre mission. Ils servent de guide à toutes les personnes qui désirent élaborer une proposition.

1. AVIS DE MOTION ET RÉGIE INTERNE

On accepte tous les avis de motion (propositions visant à modifier les règlements Afeas) et toutes les propositions de régie interne (propositions visant à modifier les règles de procédure et les mandats des officières). Après l'adoption au congrès régional, le comité des résolutions les acheminera au conseil d'administration provincial qui reçoit ces propositions et en dispose (voir pouvoirs du conseil d'administration provincial à l'article 21.6.20 des règlements Afeas).

2. CONDITION FÉMININE

Les propositions reliées à la condition féminine doivent viser à l'avancement de la condition féminine, à contrer la pauvreté féminine et la violence faite aux femmes ou avoir des répercussions spécifiques pour les femmes. On accepte aussi les propositions visant à modifier les lois et les codes qui ont des répercussions négatives à l'égard des femmes.

3. SUJETS D'ÉTUDE

On accepte les propositions reliées aux thèmes à l'étude de l'année précédente et de l'année en cours (Guide d'animation), ainsi que les propositions reliées aux campagnes annuelles : Opération Tendre la main, Journée internationale des droits des femmes, Journée du travail invisible et Projet rassembleur.

4. DÉBAT DE SOCIÉTÉ

On appelle un débat de société lorsqu'il y a une commission parlementaire qui se déroule ou encore un comité interministériel qui siège et qui invite les intervenantes et intervenants à se prononcer sur le sujet en cause, pour donner la parole au grand public et aux regroupements qui veulent déposer des mémoires.

5. MODIFICATION OU ENRICHISSEMENT DES POSITIONS AFEAS

On accepte les propositions visant à modifier ou enrichir des positions déjà adoptées. Cependant, l'Afeas qui présente la proposition devra identifier ces positions.

Ordre d'étude des propositions – Le comité des résolutions, après avoir pris connaissance de toutes les propositions rencontrant les critères de recevabilité, proposera l'ordre d'étude des propositions lors de l'assemblée générale annuelle ou du congrès.

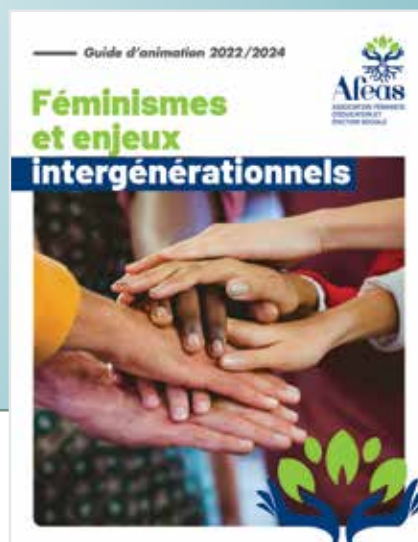
Les propositions d'ordre local ou régional (propositions qui s'adressent à des instances locales ou régionales) ne sont pas étudiées par le palier provincial.

Toutes les propositions doivent bien identifier les principes ou généralités sous-jacents aux demandes formulées (parfois, si le principe est bien identifié, selon l'évolution du dossier, l'Afeas peut proposer d'autres modalités).

Ce qu'est le critère des sujets d'étude

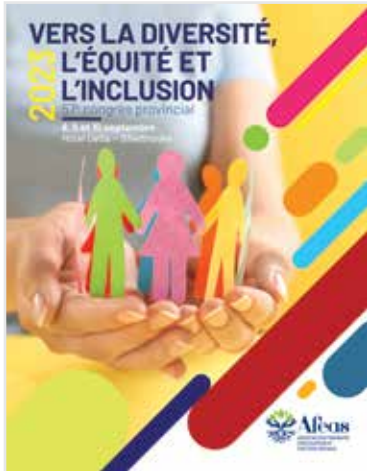
Ce critère est relié aux sujets abordés dans le guide d'animation 2022-2024. Ce guide est disponible sur le site Internet de l'Afeas dans la section membres privée ou vous pouvez demander de le consulter auprès de votre Afeas locale. Il traite du féminisme et des enjeux intergénérationnels, des féminicides, des droits des femmes autochtones, du travail invisible et la proche aidance, de la conciliation famille-travail-études, d'environnement, etc. Bref, une foule de sujets qui sont abordés sous plusieurs angles.

Ces sujets d'actualité sont la base pour inciter les membres à présenter une proposition en vue du prochain congrès.



Une année qui commence en force!

Par Marianne Pertuiset-Ferland



L'année commence en force après un congrès inspirant et mobilisateur sur le thème de l'équité, la diversité et l'inclusion! Merci à toutes les participantes. J'espère que nous serons encore plus nombreuses l'an prochain, pour souligner les 50 ans de carrière de notre coordonnatrice administrative, Lise Gratton.

Si vous n'avez jamais participé à un congrès Afeas, c'est le moment de faire le saut, on en ressort toujours

inspirées, dynamisées et pleines d'idées! Le prochain congrès provincial aura lieu à Trois-Rivières, du 6 au 8 septembre 2024.

Cette année, comme chaque année, l'équipe du siège social a préparé plein de belles choses!

Planification stratégique 2023-2026

La planification stratégique 2023-2026 et le plan d'action afférent, qui orienteront nos actions pour les trois prochaines années, ont été présentés au congrès, et sont accessibles dans la section privée du site Internet de l'Afeas, ou auprès de votre instance régionale. Chaque région a reçu une quantité suffisante du résumé visuel à remettre aux instances locales.



Tournée provinciale

La tournée provinciale aura lieu en octobre. Sylvanie Nguyen, responsable de la vie associative, rencontrera les représentantes



de toutes les instances locales. Elle a mis sur pied un programme d'agentes de liaison régionales, pour appuyer les instances locales et faciliter les communications entre les différents paliers. Un réseau de marraines Afeas, en construction, permettra de partager leurs expertises et d'offrir un soutien aux membres qui commence un nouveau rôle au sein d'un CA. Si cela vous intéresse, communiquez avec Sylvanie (vieassociative@afeas.qc.ca ou téléphonez au bureau du siège social).

Dossiers politiques

De nombreuses actions sont en cours pour l'avancement de nos dossiers politiques :

- Dépôt d'un mémoire en lien avec le projet de loi 32 – Loi instaurant l'approche de sécurisation culturelle au sein du réseau de la santé et des services sociaux à la suite de discussions avec l'organisme Femmes autochtones du Québec et de l'adoption de propositions à cet effet lors du congrès provincial.
- Appui d'un mémoire visant à garantir le droit à l'avortement en renforçant l'accès aux services, rédigé par le Comité de veille stratégique en avortement du Québec en collaboration avec l'Association nationale Femmes et Droit.
- Rencontre à la fin du mois d'octobre, des membres du G13, incluant l'Afeas, avec la Ministre responsable de la condition féminine, Martine Biron, afin de présenter nos préoccupations, notamment sur le droit à l'avortement et sur la question du financement aux organismes féministes. L'Afeas a aussi rencontré la conseillère politique de la Ministre le 27 septembre, et rencontrera éventuellement directement la Ministre Biron, pour discuter avec elles des préoccupations spécifiques de l'Afeas.

Positions Afeas

Finalement, le projet de recensement et de mise à jour des positions Afeas continue cette année, grâce au travail d'Hélène Cornellier, responsable des dossiers politiques. Un aperçu des gains et victoires obtenues cette année en lien avec des positions Afeas a été inclus au rapport annuel 2023, qui peut être consulté sur le site Internet de l'Afeas, dans la section *Réalisations*.

Une Afeas dynamique

Par Céline Duval, membre Afeas locale Granby

J'ai accepté avec joie de vous parler de l'Afeas locale Granby, reconnue pour son dynamisme. Elle fait ma fierté et je suis honorée d'en être membre.



De gauche à droite Monique Martin vice-présidente, Sophie Foisy trésorière, Jessica-Ange Guie administratrice, Agathe Dion présidente, Célestine Komedza administratrice, Francine Létourneau, administratrice, absente de la photo, Maude Charbonneau secrétaire.

Les succès dont vous êtes témoins sont le résultat d'une dizaine d'années de travail. En 2013, il y avait quatre Afeas locales à Granby ; les dirigeantes se sentaient essouffées et certaines pensaient à la fermeture. Avec l'aide du comité régional de consolidation, elles se sont rencontrées pour envisager la fusion. Les membres ont réfléchi aux avantages et aux inconvénients et en mai 2014, elles ont décidé de créer l'Afeas locale Granby. Le conseil d'administration étant formé de dirigeantes provenant des quatre Afeas, on m'a demandé de prendre la présidence. Comme j'étais alors présidente provinciale, Georgette Boivin a assuré l'intérim jusqu'en septembre 2014. Les membres qui ont embarqué dans ce renouveau étaient motivées, enthousiastes et décidées à agir dans leur milieu.

Au congrès provincial à Rimouski en 2014, nous avons entendu l'allocution de madame Caecilia Michaud au sujet d'un comité Femmes et Ville. En expliquant

ce point, une membre fondatrice, Éliane Bergeron, a proposé que l'Afeas locale Granby se mette à la tâche pour créer un tel comité à Granby. Sa proposition a été appuyée par notre plus jeune membre, Julie Bourdon, l'actuelle mairesse de Granby. Ce projet commun de grande envergure a dynamisé les troupes. L'Afeas locale Granby se faisait connaître comme un agent de changement. Des jeunes femmes se sont jointes à l'Afeas; elles ont vu un moyen de s'engager dans la défense des droits des femmes.

Quelques démarches ont favorisé la renaissance du mouvement Afeas à Granby :

- Reconnaissance de l'Afeas locale Granby comme organisme soutenu par la Ville de Granby;
- Publication d'articles dans le quotidien régional *La Voix de l'Est* pour informer la population;
- Adhésion à la Corporation de développement communautaire (CDC);

- Rencontres des députés pour faire connaître nos dossiers et obtenir du financement;
- Nomination des représentantes aux différentes tables de concertation;
- Travail avec le milieu scolaire;
- Présence accrue dans tous les milieux.

Nos administratrices sont des femmes talentueuses, compétentes, extrêmement travaillantes et bourrées d'idées. Les projets se succèdent, se chevauchent parfois. Les membres sont souvent invitées à s'impliquer de façon ponctuelle. Les femmes immigrantes se sentent accueillies et elles peuvent enfin s'exprimer et discuter avec d'autres femmes.

Pour le projet du livre *Paroles de femmes ; recueil de témoignages*, pour les ateliers de rétablissement et pour le documentaire, nous avons dû engager des professionnelles. Pour cela, il a fallu développer un réseau de bailleurs de fonds dont la MRC de la Haute-Yamaska, Desjardins ainsi que le CIUSSS de l'Estrie CHUS. Notre réputation de femmes actives et compétentes nous a permis d'obtenir les fonds nécessaires pour mener nos projets à terme. L'organisatrice communautaire, Roxana Cledon, nous a été d'un grand secours. Son expérience, sa connaissance du milieu et sa volonté d'aider l'Afeas ont joué en notre faveur.

Nous comptons sur la vitalité des autres instances Afeas pour nous soutenir dans tous nos projets. Grâce à l'Afeas provinciale, le livre et les ateliers de rétablissement peuvent être utilisés partout au Québec.

Comment ne pas être fière de mon Afeas ?

Par Lise Courteau



L'ère de la décolonisation

Depuis quelques mois, un vaste chantier s'attelle à dépoussiérer le lexique du Répertoire des vedettes-matière de l'Université Laval, qui permet de parcourir le catalogue de l'établissement pour y introduire des termes plus respectueux des Premiers Peuples.



Le lexique se modernise pour répondre à la sensibilité contemporaine. « Premiers Peuples » et « Peuples autochtones » ont donc fait leur entrée dans le Répertoire des vedettes-matière pour faire évoluer le répertoire au même rythme que la société et enlever, petit à petit, les biais coloniaux qui subsistent.

<https://www.ledevoir.com/societe/792871/la-recherche-en-bibliotheque-a-l-ere-de-la-decolonisation>

Photo: Jacques Boissinot La Presse canadienne

Nouvelle tendance culinaire ?

En Chine, un plat de cuisine de rue fait fureur ces derniers temps. Il faut préciser qu'il est cependant difficile à digérer, puisque son ingrédient principal est constitué de petits cailloux gris. Ces derniers sont sautés dans un wok et agrémentés d'épices, et l'idée derrière ce mets n'est pas de manger les roches, mais plutôt de les suçoter avant de les recracher.



Cette curiosité culinaire tire ses origines d'une tradition qui date de plusieurs centaines d'années.

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/tout-un-matin/segments/chronique/447944/stir-fried-rock-tendance-culinaire-chine>

CONCOURS D'ÉCRITURE – éditions 2024

Le concours d'écriture est reconduit pour une quatrième année. Les participant.e.s doivent faire parvenir leur texte, avant le 15 avril 2024, à Huguette Dalpé, secrétaire – coordonnatrice à la revue (dalpe@afeas.qc.ca).

Pour participer, vous devez :

- Être membre en règle de l'Afeas ;
- Produire un texte qui ne va pas à l'encontre de la mission, la vision et l'orientation de l'Afeas.

L'évaluation des textes :

- Qualité du français et d'écriture ;
- Structure du texte ;
- Texte de 500 à 550 mots (compteur de mots du logiciel Word) ;
- L'utilisation d'un langage inclusif (ex. : les infirmiers et les infirmières ou les infirmier.ère.s) ou épïcène (ex.: le personnel infirmier).

Trois gagnantes sélectionnées seront dévoilées au congrès provincial 2024.

- **1^{er} prix** : 100 \$ et publication du texte dans la revue automne 2024
- **2^e prix** : 50 \$ et publication du texte dans la revue printemps 2025 ;
- **3^e prix** : 25 \$ et publication du texte dans la revue été 2025.

Bonne chance à toutes et tous !



14 FEVRIER 2024

à 13 h 30 au siège social de l'Afeas

TIRAGE 15 000 \$ EN ARGENT

5000 BILLETS
À 20\$

7 prix :

1 X 10 000 \$
1 X 2 000 \$
1 X 1 000 \$
4 X 500 \$

Au profit des Afeas locales, régionales et provinciale

**SOUTENEZ LES GROUPEs AFEAS ET
CONTRIBUEZ À NOS ACTIONS POUR
L'AVANCEMENT DE L'ÉGALITÉ DES GENRES !**

Partage du prix du billet (20\$)

- Frais fixes (licence, prix, administration) : 6 \$
- Profit des Afeas locales : 5 \$
- Profit des Afeas régionales : 6 \$
- Profit de l'Afeas provinciale : 3 \$

RACJ:1153

Profits générés en 2022 : 55 163 \$

Partagés entre 157 Afeas locales, le palier provincial et

les 9 Afeas régionales : Bas-Saint-Laurent-Gaspésie • Centre-du-Québec

• Estrie • Lanaudière • Mauricie • Montréal-Laurentides-Outaouais

• Québec-Chaudière-Appalaches • Richelieu-Yamaska • Saguenay-Lac-Saint-Jean-Chibougamau



Afeas
ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET
D'ACTION SOCIALE

SECRÉTARIATS RÉGIONAUX

Équipe de rédaction

Rédaction

Lise Courteau
Joëlle Cardonne
Doris Milot
Huguette Dalpé

Couvertures / Infographie

Mélanie Loubier

Montage / Infographie

Mélanie Loubier

Coordination

Huguette Dalpé

La reproduction des articles est autorisée en mentionnant la source. Les articles n'engagent que la responsabilité de leurs auteurs.

Envoi de publication
No de convention : 40012171

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec 2023
Bibliothèque nationale du Canada 2023
ISBN 0705-3851
Parution : OCTOBRE 2023



Afeas

ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET
D'ACTION SOCIALE

La revue Femmes d'ici est publiée par l'Afeas
5999, rue de Marseille
Montréal (Québec) H1N 1K6
T. 514 251-1636
F. 514 251-9023
info@afeas.qc.ca
www.afeas.qc.ca

Abonnement un an :
18 \$ (TPS et TVQ incluses)

Bas-Saint-Laurent- Gaspésie

Gaétane Asselin
asselingaetane@gmail.com

Centre-du-Québec

Doris Milot
1228, rue Dionne
Drummondville J2B 2N7
819-474-6575
info@afeascentreduquebec.ca

Estrie

5182, boul. Bourque
Sherbrooke J1N 1H4
819-864-4186
afeasestrie@videotron.ca

Lanaudière

Manon Durand
25, Avenue des Sapins
Notre-Dame-des-Prairies J6E 1C4
450-755-7390
durand.manon@videotron.ca

Mauricie

Lise Descôteaux
90, rue Chapleau
Trois-Rivières G8W 1G1
819-694-9555
afeas.mauricie@hotmail.com

Montréal-Laurentides- Outaouais

Nicole Rivest
277, Boul. Iberville
Repentigny J6A 1Z5
450-581-8247
nicole.rivest@videotron.ca

Québec-Chaudière- Appalaches

Gisèle Boudreau
553, route du Petit Cap
Cap St-Ignace G0R 1H0
418-246-5535
gisèle.boudreau50@gmail.com

Richelieu-Yamaska

Germaine Desrosiers
5330, des Seigneurs Est
Saint-Hyacinthe J2R 1Z8
450-209-7011
Afeasregionalrichelieuyamaska@gmail.com

Saguenay-Lac-St-Jean- Chibougamau

France Morissette
208, Dequen
St-Gédéon G0W 2P0
418-345-8324
afeas02@gmail.com

Pour retour à l'expéditeur :

Siège social de l'Afeas: 5999, rue de Marseille, Montréal (Québec) H1N 1K6