

FEMMES *d'ici*

REVUE DE L'ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE

À la une

Reportage du congrès



Dans ce numéro

- **L'aliénation parentale**
- **Activités éducatives 2024-25**
- **Coalition nationale pour l'équité du travail invisible**



- 02** Vie associative
Isabelle Cloutier
- 03** Éditorial
Lise Courteau
- 04** L'aliénation parentale
Joëlle Cardonne
- 06** Reportage du congrès
Doris Milot
- 08** Les propositions adoptées
Lise Courteau
- 10** Concours et prix
Huguette Dalpé
- 12** Regard sur la bonté
et la beauté
Diane Matte
- 13** Coalition nationale pour
l'équité du travail invisible
Emma Saffar
- 14** L'Afeas en action
Diane Matte et Paula Provencher
- 16** Atelier sur la diversité
des genres
Isabelle Cloutier
- 17** Les activités éducatives
2024-2025
Isabelle Cloutier
- 18** Critère de recevabilité
Lise Courteau
- 18** Tirage



Comment viser l'inclusion des nouveaux et nouvelles membres ?



Par Isabelle Cloutier, responsable de la vie associative

Comment faire progresser le membrariat de l'Afeas ? Comment recruter plus de personnes provenant des « jeunes générations », plus d'hommes (membres de soutien) et avoir une variété de communautés culturelles ?

Diversifier le membrariat et rejoindre plus de gens n'est pas si facile. En fait, varier les approches permet de rejoindre autrement, d'où l'importance d'œuvrer sur différents fronts. Suite aux tables rondes du congrès, certaines idées ont été dégagées par les participant.e.s, notamment, de créer des partenariats et de faire des activités avec d'autres organismes du milieu (maisons des jeunes, maisons de la famille, cégeps, universités, associations de communautés culturelles et de nouvelles personnes immigrantes), pour ne nommer que quelques idées. Ainsi, nous pourrions être en contact différemment et attirer de nouvelles personnes vers l'Afeas, qui rappelons-le, demeure une association méconnue pour sa mission quant à l'équité femmes-hommes, ses revendications politiques, l'éducation et l'action sociale.

Alors, il faut oser faire des appels, entrer en contact avec les autres organismes du milieu et proposer des partenariats, faire des activités communes. Pourquoi ne pas offrir en cadeau une carte de membre à une amie, à vos filles, petites-filles et vos gendres ? C'est une idée qui a fait du chemin pour madame Ange-Aimée Roy, membre de l'Afeas depuis 56 ans, qui a recruté au fil des ans 26 personnes de

son entourage et de sa famille. Partager sa passion est une action mobilisatrice ! De plus, les formations, les actions sociales et les dossiers politiques de l'Afeas devraient attirer plusieurs membres. Nos actions gagnent à être plus connues ! Découvrir ces aspects de l'Afeas augmente l'intérêt, car plusieurs de ces sujets concernent toute la société. Et que dire du plaisir de se retrouver ensemble pour avancer et apprendre !

Je vous invite donc, cher.e.s membres, à poser un geste concret : invitez une personne de votre entourage à se joindre l'Afeas cette année. Ainsi, notre association gagnera en influence. Un taux de réussite de 20 % permettrait une augmentation de 1000 membres de plus assez rapidement. Lançons le défi ! On s'en reparle dans 6 mois !

Merci de votre engagement continuuel pour la vitalité de notre association et bon automne à toutes et tous !



Entre inclusion et représentativité : concilier diversité et voix féminines

Le féminisme n'est pas un mouvement figé dans le temps, mais un mouvement en constante évolution. Les défis d'aujourd'hui ne sont pas ceux d'hier, et les solutions doivent s'adapter aux nouvelles réalités.

Par Lise Courteau, présidente provinciale

Les craintes exprimées par certaines membres face à l'inclusion des hommes comme membre soutien au sein de l'Afeas, sont légitimes et méritent toute notre attention. L'idée que les hommes pourraient prendre le dessus et marginaliser les voix féminines est une préoccupation récurrente. Cette peur est souvent alimentée par des siècles de domination masculine et d'invisibilisation des femmes dans les espaces de décision.

Cependant, il est important de rappeler que notre association a mis en place des garde-fous solides pour prévenir toute dérive. Les hommes, en tant que membres soutien, n'ont ni le droit de vote ni le droit de siéger au conseil d'administration. Leur rôle est d'apporter leur soutien, leurs compétences et leurs perspectives, tout en respectant pleinement les décisions prises par les femmes. Ils doivent démontrer un engagement sincère et actif en faveur de l'égalité des sexes et des droits des femmes.

Les inquiétudes des hommes

Les préoccupations des hommes face aux enjeux féministes sont multiples et variées. Il est important de noter que ces inquiétudes ne sont pas homogènes et peuvent différer selon les individus, les cultures, les contextes sociaux et les générations.

Certains hommes craignent de perdre des avantages qu'ils associent à leur genre, tels que le pouvoir, le statut social ou les opportunités professionnelles. Ils peuvent percevoir le féminisme comme une menace pour leur masculinité et leur identité.

D'autres craignent d'être jugés, rejetés ou discriminés s'ils s'expriment sur des questions féministes ou s'ils adoptent des attitudes considérées comme plus féminines. Beaucoup d'hommes avouent ne pas toujours comprendre les enjeux du féminisme et les expériences vécues par les femmes. Cela peut créer un sentiment d'impuissance ou de peur de dire ou de faire la mauvaise chose. Il faut bien se rappeler que l'objectif du féminisme est de parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes, et non de remplacer une domination masculine par une domination féminine. Le féminisme reconnaît l'importance de lutter contre toutes les formes de discrimination, y compris celles dont les hommes peuvent être victimes.

Pour progresser vers une société plus égalitaire, il est nécessaire que les hommes et les femmes travaillent ensemble.

L'éducation

Ces nouveaux membres doivent être prêts à remettre en question les rôles

de genre traditionnels. Le féminisme n'est pas une lutte exclusive aux femmes, mais bien un mouvement qui vise à construire une société plus juste et égalitaire pour toutes et tous. Ils devront s'engager afin de comprendre les enjeux féministes, tout en respectant l'expérience des femmes.

Il ne s'agit pas d'une compétition, mais d'une collaboration. L'objectif est d'enrichir notre mouvement en intégrant des voix diverses, tout en préservant l'essence même du combat féministe. L'inclusion des hommes en tant que membres soutien nous permettra de renforcer le mouvement en lui apportant de nouvelles perspectives et un soutien plus large. Ces nouveaux membres sont des alliés, et non des décideurs, et ils doivent se positionner comme tel.

Mon souhait

Le féminisme est un combat collectif qui nécessite la participation de toutes et tous. Je souhaite que notre organisme devienne un modèle d'inclusion où les hommes et les femmes travaillent ensemble pour créer un monde plus égalitaire. Encourageons un dialogue ouvert et respectueux entre les membres, afin de mieux comprendre les préoccupations de chacune et chacun et de trouver des solutions ensemble.

Ensemble, nous construirons un avenir où l'égalité sera une réalité pour toutes et tous.



L'aliénation parentale

Par Joëlle Cardonne

L'aliénation parentale ou Syndrome d'Aliénation Parentale (SAP) toucherait environ 10 % des enfants dont les parents sont séparés. Même si ce syndrome ne figure pas dans la liste des troubles reconnus, il n'en reste pas moins lourd de conséquences pour les enfants et les parents qu'il touche.

L'aliénation parentale

Derrière ce terme d'aliénation parentale, introduit par le psychiatre Richard A. Gardner dans les années 1980, se trouve le fait qu'un enfant prenne une part active au dénigrement, à la disqualification, à l'exclusion ou au bannissement d'un parent (le parent ciblé), et ce, sous l'influence de l'autre parent (le parent aliénant).

Pour que l'on puisse parler d'aliénation parentale, il faut que l'un des parents influence son enfant dans le but d'exclure l'autre parent de manière injustifiée et que cela entraîne une détérioration, voire une rupture, de la relation entre l'enfant et le parent ciblé.

Bien que ce terme ait été formulé par le psychiatre Richard Alan Gardner, la réalité est que l'aliénation parentale ne fait pas l'objet d'un consensus scientifique au sein de la communauté scientifique. Ce qui entraîne que cette « condition » n'est pas reconnue en termes de santé et de troubles mentaux.

Par conséquent, ni l'Organisation mondiale de la santé (OMS), ni l'American Psychological Association (APA) (Association américaine de psychologie), ni les manuels sur les troubles psychologiques ne reconnaissent le syndrome d'aliénation parentale.

L'aliénation parentale dans les cas de violence conjugale

En avril 2023, Reem Alsalem, la Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur la violence contre les femmes et les filles, ses causes et ses conséquences, a présenté un rapport sur la garde des enfants, la violence contre les femmes et la violence contre les enfants.

Son rapport démontre explicitement comment les auteurs de violences utilisent le pseudo-concept d'aliénation parentale, dans le cadre de procédures relevant du droit de la famille, pour continuer à commettre des violences, à maintenir leur emprise et à contrer les allégations de violence domestique formulées le plus souvent par des mères qui cherchent à protéger leurs enfants.



Sur la base de ses observations, Reem Alsalem recommande que les États légifèrent pour interdire l'invocation de l'aliénation parentale ou de pseudo-concepts du même type.

Force est de constater que les accusations d'aliénation parentale entraînent des décisions judiciaires qui privilégient les droits parentaux au détriment de l'intérêt supérieur de l'enfant. Les préoccupations des mères et des enfants concernant la violence familiale sont souvent ignorées ou minimisées. Les tribunaux peuvent ordonner des interventions traumatisantes, comme par exemple, forcer un enfant à vivre avec un père violent.

Par ailleurs, la menace d'être accusées d'aliénation parentale dissuade de nombreuses victimes de quitter ou de dénoncer un partenaire violent. Elles craignent de perdre la garde de leurs enfants au profit de leur agresseur.

La législation en matière de contrôle coercitif

Le contrôle coercitif, forme insidieuse de violence conjugale souvent utilisée par les agresseurs pour isoler les personnes qu'ils agressent et semer la peur chez les victimes de violence conjugale et familiale, est criminalisé dans plusieurs pays, dont l'Angleterre, le Pays de Galles, l'Écosse et l'Irlande.

Le 8 mars 2024, le gouvernement du Québec a demandé à son homologue canadien d'agir sans tarder pour inclure le contrôle coercitif comme infraction au *Code criminel*. Le projet de loi - C-332 - *Loi modifiant le Code criminel (contrôle coercitif d'un partenaire intime)*, une fois adopté, modifierait le *Code criminel* pour criminaliser le contrôle coercitif.

Depuis 2021, la notion de contrôle coercitif apparaît dans la *Loi sur le divorce*.

Comme le concept d'aliénation parentale ou le syndrome de l'aliénation parentale est controversé et n'est pas validé scientifiquement, il arrive fréquemment que les tribunaux de la famille à travers le monde réfutent les allégations de violence conjugale et sexuelle faite par des mères et des enfants. En effet, on reproche alors à la mère d'avoir « aliéné » l'enfant pour l'éloigner du père. On constate que le système de justice familial se détourne souvent des victimes, lorsqu'il y a conflit avec leur agresseur concernant la garde des enfants au moment d'une séparation ou d'un divorce. Ainsi, de nombreuses victimes qui craignent d'être accusées d'aliénation parentale renoncent à quitter leur partenaire violent et à le dénoncer.

L'Afeas en action

Le 17 juin 2024, l'Afeas présentait un mémoire au Comité permanent de la condition féminine dans le cadre de son étude sur le comportement coercitif. Le mémoire peut être consulté sur le site de l'Association.

Dans son mémoire, l'Afeas se prononce en faveur de la reconnaissance du contrôle coercitif en matière de violence conjugale et familiale et souligne les conséquences fâcheuses de la non-reconnaissance de cette situation.

- Il est essentiel que le Canada interdise l'utilisation d'accusations d'aliénation parentale dans les litiges familiaux. Cette réforme est cruciale pour protéger les mères et les enfants victimes de contrôle coercitif et pour leur permettre de quitter un milieu violent en toute sécurité.
- L'aliénation parentale n'a pas de définition stable en termes juridiques : c'est un concept vague pouvant être utilisé dans un large éventail de circonstances, incluant des cas où l'enfant ne rejette pas un parent et des cas où la mère n'a ni dénigré le père ni tenté de faire obstruction aux contacts père-enfant.
- La prévalence des accusations d'aliénation parentale mène des avocat.e.s à recommander aux victimes de ne pas mentionner la violence conjugale commise par le père.
- Un constat d'aliénation parentale peut amener les tribunaux à confier des enfants à des pères violents, même lorsque des violences conjugales sont prouvées ou admises par le père.
- Devant la montée d'accusations d'aliénation parentale et en collaboration avec l'Association nationale Femmes et Droit, le conseil d'administration de l'Association féministe d'éducation et d'action sociale a adopté les positions suivantes le 12 février 2024.

Recommandation de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies

L'Afeas demande au gouvernement du Canada de prendre un engagement à adopter la recommandation de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies, Reem Alsalem, de légiférer le plus

rapidement possible pour modifier la *Loi sur le divorce* afin d'interdire l'invocation de l'aliénation parentale ou de pseudo-concepts de même type dans les causes pour la garde d'enfants.

Consultation auprès des organismes de droits des femmes

L'Afeas demande au gouvernement du Canada de tenir une consultation auprès des organisations expertes en matière de droits des femmes, notamment l'Association nationale Femmes et Droit, lors de la rédaction de ce projet de loi.

Définition du concept d'aliénation parentale

Dans le contexte où le gouvernement du Canada refuse d'interdire l'utilisation de l'aliénation parentale dans les causes de divorce, l'Afeas demande : que le concept d'aliénation parentale soit défini plus clairement afin d'éviter tout malentendu et toute utilisation abusive; que des règles soient établies pour une future utilisation de ce concept, surtout dans les cas où l'enfant a été témoin ou victime de violence.

Lors de son congrès annuel de 2024, l'Afeas a adopté quatre propositions.

Recommandation de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies

Nous demandons un engagement à suivre la recommandation de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies, Reem Alsalem, et d'adopter le plus rapidement possible un projet de loi modifiant la *Loi sur le divorce*.

Consultation

Nous recommandons qu'une consultation soit menée auprès des organisations expertes en matière de droits des femmes, notamment l'Association nationale Femmes et Droit, lors de la rédaction de ce projet de loi.

Dans le cas où le Canada ne veuille pas interdire le concept d'aliénation parentale :

Définition du concept d'aliénation parentale

Nous demandons que le concept d'aliénation parentale soit défini plus clairement afin d'éviter tout malentendu et toute utilisation abusive.

Règles à établir

Nous demandons que des règles soient établies pour une future utilisation de ce concept, surtout dans les cas où l'enfant a été témoin ou victime de violence.

SOURCES

www.Psycologue.net. Aliénation parentale
Afeas, *Mémoire au Comité permanent de la condition féminine*, juin 2024
Alsalem, Reem. *Garde des enfants, violence contre les femmes et violence contre les enfants*. ONU. Avril 2023

Un autre congrès réussi!

Par Doris Milot

Les 23, 24 et 25 août dernier se tenait, à l'Hôtel de l'Énergie de Shawinigan, le 58^e congrès provincial de l'Afeas.

C'est dans une atmosphère détendue que près de 160 membres Afeas se réunissaient pour échanger, en toute convivialité et enthousiasme, sur les idéaux, les réalisations et l'avenir de l'Afeas. D'entrée de jeu, ce fut l'occasion de faire la rencontre d'une personne aux multiples talents, chaleureuse, motivatrice et innovatrice, madame Rouba Hamadi, coordonnatrice générale par intérim de l'Afeas provinciale. Très bien articulée, ayant une très bonne connaissance des dossiers de l'Afeas, madame Hamadi a su diriger de mains de maître le cours du congrès. Ce fut également l'occasion de voir enfin, mais en photo seulement, deux futurs membres Afeas âgés de quelques mois à peine, le garçon de Marianne Pertuiset-Ferland et celui de Sylvanie Nguyen. Charmant moment!

Nous avons eu la chance de connaître et d'entendre madame Carole Da Silva, journaliste, productrice, auteure, entrepreneure et conférencière. Madame Da Silva est aussi formatrice dans la gestion de la diversité culturelle et de l'égalité entre les femmes et les hommes. Femme déterminée, madame Da Silva nous rappelait de ne jamais abandonner nos rêves quels qu'ils soient et de ne laisser personne nous faire croire que nos rêves ne sont pas pour nous. Et ces mots inspirants: « Seul celui qui n'a jamais essayé peut se vanter de n'avoir jamais échoué. Ayez l'audace de réaliser vos rêves », ajoute-elle.



Rouba Hamadi, Nour Sayem (Région Québec-Chaudière-Appalaches) et Carole Da Silva.

et une déstructuration des stéréotypes, il reste que cette question demeure un point très sensible. Pourtant, à en croire certaines, cette complémentarité serait sans doute bénéfique pour défendre la parité, préparer la relève, soutenir les initiatives de l'Afeas et sensibiliser le plus de personnes possibles à la lutte des femmes. De l'avis de plusieurs, les hommes sont enfin prêts à intégrer les valeurs de l'Afeas, en exerçant, bien sûr, une attitude de respect mutuel, de bienveillance et de détermination.

Madame Isabelle Cloutier, responsable par intérim de la vie associative, a brossé un portrait détaillé et fort encourageant du résultat des bilans 2023-2024 de nos Afeas. Il en résulte que plus de 80 % des Afeas locales organisent des Activités femmes d'ici et des activités culturelles.

Le comité organisateur et les bénévoles de la région Mauricie



Noëlla Champagne et Lise Courteau, présidente provinciale.

Nous avons eu droit au visionnement d'un documentaire exceptionnel: « Les Héritières », tourné pour les 50 ans du Conseil du statut de la femme. Un véritable petit bijou où on renoue avec madame Aline Desjardins, animatrice durant 13 ans à l'émission de Radio-Canada, *Femme d'aujourd'hui*. Sachez que le Conseil du statut de la femme offre la possibilité de faire acheminer cet excellent documentaire à toutes les Afeas régionales ou locales.

Faites la demande auprès du Conseil du statut de la femme. Ça en vaut le plaisir. Bon visionnement!

Que dire du dialogue sur l'adhésion des hommes au sein de l'Afeas? Passionnant pour certaines, déchirant pour d'autres. Bien que cette inclusion veuille favoriser une mise en question

Ces Afeas profitent de ces moments privilégiés pour tisser de précieux liens, non seulement entre membres, mais aussi avec les personnes des milieux respectifs. Pour preuve, 4700 personnes ont participé aux Activités femmes d'ici et 3300 aux activités culturelles. Bravo à toutes ces Afeas qui ont fait découvrir notre mission et embrasser nos valeurs!

Une courte visite de madame Sonia LeBel, députée de Champlain pour Coalition Avenir Québec, ministre responsable de l'Administration gouvernementale et présidente du Conseil du trésor. Accueillante et généreuse, elle souligne le chemin audacieux et résilient parcouru par l'Afeas et encourage ses membres à faire preuve de vigilance, d'énergie et de solidarité pour poursuivre l'atteinte de l'égalité.



Rouba Hamadi, Lise Courteau et Sonia LeBel

Lors de notre souper, madame Noëlla Champagne, ex-députée péquiste de Champlain à l'Assemblée nationale du Québec, a mis un baume sur les réalisations de l'Afeas et nous a incité à continuer la lutte. Membre Afeas, femme énergique, éloquente, sympathique et inspirante, elle nous encourage



Administratrices provinciales sortantes

Lise M. Vachon, Francine Chabot, Suzanne Lefrançois et Lise Courteau

à présenter des propositions. « Vos propositions, dit-elle, vos idées, sont un outil précieux et primordial au travail des élu.e.s. »

Durant la soirée récréative, une surprise était réservée à madame Lise Gratton pour souligner son 50^e anniversaire comme employée au siège social de l'Afeas. Madame Lise Girard, ex-secrétaire générale du siège social, avec qui elle a travaillé durant 46 ans, est venue lui faire un petit bien-cuit. Le conseil d'administration a remis à madame Gratton un certificat cadeau pour un saut en parachute!



Lise Girard, Lise Gratton et Lise Courteau

Administratrices provinciales sortantes

Lise M. Vachon, vice-présidente et Lise Courteau, présidente, remercient chaleureusement mesdames Francine Chabot de la région Centre-du-Québec et Susanne Lefrançois de la région Richelieu-Yamaska pour leur engagement au sein du conseil d'administration et leur souhaitent bonne chance dans leurs nouvelles aventures.

On ne saurait conclure sans parler du bel accueil des bénévoles de la région Mauricie. Un gros merci à chacune!

L'an prochain, le congrès sera virtuel. Ce sera l'occasion rêvée d'économiser en vue d'une présentielle nombreuse au congrès 2026 qui soulignera les 60 ans de l'Afeas. Où se tiendra ce congrès tant attendu? Pour le moment, c'est un secret bien gardé.

Les membres du conseil d'administration 2025-2025

Lise M. Vachon, 1^{ère} vice-présidente, région Québec-Chaudière-Appalaches, Marie-Thérèse Poulin, 2^e vice-présidente, région Estrie, Lise Courteau, présidente, région Mauricie, Rachel Leduc, secrétaire, région Montréal-Laurentides-Outaouais, Maryse Bruneau, région Lanaudière; rangée du fond: Gyslaine Jutras, région Centre-du-Québec, Lucie Simard, région Saguenay Lac-St-Jean-Chibougamau et Louise B. Comeau, région Richelieu-Yamaska

Les propositions adoptées

Par Lise Courteau

Le recueil des revendications de l'Afeas est maintenant disponible sur le site Internet de l'Afeas. Ce document contient tous les états de fait et vous servira pour en informer les membres, les élu.e.s, ou toute autre personne. En voici un très bref résumé.



Santé des femmes

Les enjeux de santé des femmes sont souvent non comblés. La recherche médicale sur la santé des femmes accuse un retard considérable par rapport à celle de la santé des hommes.

Par exemple, le cancer du sein est la forme de cancer la plus répandue chez les femmes au Canada et les femmes noires ont 43 % plus de cancer que les femmes caucasiennes.

L'Afeas demande :

- que les gouvernements provincial et fédéral tiennent compte des résultats des recherches sur la santé des femmes dans l'élaboration de leur plan d'action respectif ;
- que les chercheurs et chercheuses recueillent des données probantes sur le cancer du sein des femmes noires au Canada et qu'ils et elles s'intéressent davantage à l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle, et ce, dans le domaine de la santé ;
- que les gouvernements provincial et fédéral s'assurent de rendre disponible les fonds nécessaires pour mettre en place l'application des recommandations de la recherche nationale sur la santé des femmes.

Durcissement des peines pour violence conjugale

Le Regroupement des Maisons d'hébergement pour femmes travaille quotidiennement au plan individuel et collectif pour contrer la violence conjugale au Québec.

Beaucoup de femmes attendent très longtemps avant de porter plainte dans un contexte de violence conjugale et familiale. Plusieurs plaintes doivent être déposées envers un même agresseur avant que les sentences soient plus agressives et dissuasives pour l'agresseur.

L'Afeas demande :

- aux ministres de la Justice du Québec et du Canada, le durcissement des peines applicables dans le cas de violence conjugale, dès la première offense ;
- que les avocats incitent fortement leurs clients, accusés de violence conjugale et familiale, à suivre une thérapie pour contrer leur violence, ainsi qu'une démarche réparatrice.

Rôle des femmes dans l'Église

Les femmes de différentes communautés religieuses ont été les précurseuses des ministères de la Santé, des Services sociaux, de la Famille et de l'Éducation.

L'Église catholique romaine est la confession la plus importante au Canada. Les femmes qui veulent s'engager dans l'Église font face à un noyau dur devant le refus du partage des fonctions ecclésiastiques.

L'Afeas demande :

- l'accès des femmes au ministère sacerdotal de l'Église catholique romaine, ainsi qu'à toutes les fonctions hiérarchiques au sein de l'Église catholique romaine.

Comité de sages sur l'identité de genre

Le Comité de sages sur l'identité de genre a été constitué pour faire un état des lieux et lutter contre la désinformation. Cependant l'absence de l'expertise des communautés LGBTQ+ autour de la table a été dénoncé.

L'Afeas demande :

- que le Comité de sages compte sur l'expertise des personnes de la communauté LGBTQ2S+ en incluant dans le comité une ou des personnes de cette même communauté et un.e ou des expert.e.s de l'identité de genre ;
- la dissolution du Comité de sages advenant le cas où le gouvernement ne veuille pas corriger le tir et admettre au sein de ce comité une ou des personnes de la communauté LGBTQ2S+ et un.e ou des expert.e.s de l'identité de genre.

Stages non rémunérés

Les compensations et la rémunération des stages réalisés en entreprises privées sont intégrées à une politique de développement économique depuis 20 ans. Cependant, les stages réalisés dans nos réseaux publics et parapublics tardent toujours à bénéficier d'un tel traitement.

L'Afeas demande :

- que tous les stages obligatoires, dans tous les domaines, soient rémunérés, et ce, pour toutes les personnes qui doivent compléter leurs études par des stages.

Aliénation parentale dans les cas de violence conjugale

Reem Alsalem, la Rapporteuse spéciale des Nations Unies recommande que les États légifèrent pour interdire l'invocation de l'aliénation parentale ou de pseudo-concepts du même type.

Les accusations d'aliénation parentale visent principalement les femmes et celles victimes de violence conjugale sont particulièrement à risque.

L'Afeas demande :

- un engagement à suivre la recommandation de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies, Reem Alsalem, et d'adopter le plus rapidement possible un projet de loi modifiant la Loi sur le divorce pour interdire l'invocation de l'aliénation parentale ou pseudo-concept du même type ;
- qu'une consultation soit menée auprès des organisations expertes en matière de droits des femmes, notamment l'Association nationale Femmes et Droit, lors de la rédaction de ce projet de loi pour interdire l'invocation de l'aliénation parentale ou pseudo-concept du même type ;

Dans le cas où le Canada ne veuille pas interdire le concept d'aliénation parentale :

- que le concept d'aliénation parentale soit défini plus clairement afin d'éviter tout malentendu et toute utilisation abusive ;
- que des règles soient établies pour une future utilisation du concept d'aliénation parentale, surtout dans les cas où l'enfant a été témoin ou victime de violence.

Coût des logements

Selon le gouvernement du Canada, le loyer et les dépenses liées au logement ne devraient pas dépasser 35 % du revenu brut du ménage. La crise du logement affecte profondément divers groupes de la société, notamment les plus démunis et les ménages de la classe moyenne en quête d'un logement abordable.

L'Afeas demande :

- que l'offre de logements soit accrue tout en respectant l'abordabilité pour les personnes à faible revenu ;
- que le coût des logements neufs respecte l'abordabilité pour les personnes les plus démunies socialement ;
- que des investissements soient prévus pour la rénovation des logements existants afin que ceux-ci soient maintenus en bon état et dans des conditions acceptables pour l'habitation, sans que ces investissements fassent l'objet d'une hausse du coût du loyer ;
- l'ajout de logements sociaux et abordables et d'en faire une priorité ;
- que le soutien financier soit accru en matière de logement afin que les municipalités puissent faire face au problème d'itinérance ;
- de protéger le parc de logements locatifs encore abordables et les locataires qui y vivent, en empêchant les conversions en condominiums et/ou l'utilisation de ces logements à des fins d'hébergement touristique.

Intelligence artificielle (IA)

De plus en plus de grandes compagnies pharmaceutiques font de la publicité dans les médias et sur Internet pour promouvoir leurs médicaments, qu'ils soient d'ordonnance ou en vente libre.

L'Afeas demande :

- que le gouvernement interdise toutes formes de publicité aux compagnies pharmaceutiques concernant les médicaments d'ordonnance et en vente libre.

Recyclage de tissus

De plus en plus de gens sont sensibilisés à la nécessité de recycler. Il y a un réel problème de surplus de vêtements invendus dans les vestiaires, friperies et autres. Beaucoup de ces vêtements finissent dans des dépotoirs, ici ou à l'autre bout du monde. Recyclo-Centre est une entreprise qui vend ces surplus à des transformateurs qui leur donneront une nouvelle vie.

L'Afeas demande :

- que le gouvernement fasse la promotion et qu'il subventionne l'implantation des usines de recyclage de tissus dans toutes les MRC du Québec.

Enfants de la DPJ, 18 ans et plus

Selon le constat de la Commission Laurent, plusieurs jeunes issus de la DPJ sont livrés à eux-mêmes à l'âge de 18 ans. Certains connaissent des problèmes d'itinérance, d'intégration au marché du travail ou de santé mentale à leur sortie de la DPJ. En mai 2023, le ministre délégué à la Santé et aux Services sociaux, Lionel Carment, a enclenché la deuxième phase de mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent.

L'Afeas demande :

- au ministre délégué de la Santé et des Services sociaux d'accélérer l'implantation, avant la fin du présent mandat, du plan d'action de la deuxième phase de mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent, dont les logements de transition et le mentorat.

Défibrillateur obligatoire dans les endroits publics

Selon le constat de la Commission Laurent, plusieurs jeunes Les lieux publics, tels les magasins à grande surface ou les centres commerciaux, sont fréquentés par un grand nombre de personnes. Avoir accès à des défibrillateurs dans les endroits publics pourrait contribuer à renforcer le sentiment de sécurité des personnes qui fréquentent ces lieux.

L'Afeas demande :

- que le gouvernement rende obligatoire l'accessibilité rapide d'un défibrillateur dans tous les endroits publics et que l'accessibilité de l'appareil soit facile à repérer.

Certificats et prix

Prix Azilda-Marchand

Ce prix incite les Afeas locales à réaliser des actions sociales et à faire connaître l'engagement de leurs membres dans le milieu.



De gauche à droite : Madame Micheline Tremblay, trésorière de la région Estrie et Lise Courteau, présidente provinciale.

Le prix Azilda-Marchand a été décerné aux Afeas locales de Cookshire-Eaton, Sawyerville et Dudswell de la région Estrie, pour son activité *Marche du travail invisible* afin de donner de la visibilité aux revendications de l'Afeas concernant le dossier du travail invisible.

Prix Activités femmes d'ici

Ce prix récompense des Afeas locales et régionales qui organisent des Activités femmes d'ici dans leur milieu.

Mesdames Georgette Boivin, présidente de la région Richelieu-Yamaska, Céline Duval, présidente de l'Afeas locale Granby et Lise Courteau, présidente provinciale.



Le premier prix a été remis à l'Afeas de Granby pour son activité "Femmes en action", journée d'activités-conférences interculturelle et intergénérationnelle, réunissant quatre femmes de provenance culturelle différente.

Un coup de cœur a été décerné à l'Afeas Laval de la région Montréal-Laurentides-Outaouais pour son activité « 1973-2023 : 50 ans de sororité ».



Mesdames Stéphanie Pimparé, Afeas locale Laval et Lise Courteau.

Prix Initiative-Recrutement

Ce prix récompense les Afeas locales qui se démarquent dans la mise en place d'activités de recrutement sous diverses formes. Le premier prix est décerné à l'Afeas locale Nazareth, région Québec-Chaudière-Appalaches pour son activité

« Travaille tes méninges ». Il s'agissait d'une activité pour stimuler la mémoire et les fonctions cérébrales qui a eu beaucoup de succès et a permis de recruter de nouvelles membres.



Mesdame Francine Chalut, présidente de la région Québec-Chaudière-Appalaches et Lise Courteau, présidente provinciale.

Le deuxième prix a été décerné à l'Afeas locale Saint-Charles-de-Drummond de la région Centre-du-Québec pour son projet «Nouvelles activités visant le recrutement». Pour ce faire, elles ont analysé la clientèle-cible pour ensuite organiser des activités susceptibles de les intéresser. Ces nouvelles activités ont permis une belle augmentation de leur membrariat.



Mesdame Maryse Michaud, région Centre-du-Québec et Lise Courteau, présidente provinciale.

Prix Solange-Fernet-Gervais

Ce prix est remis aux régions qui ont augmenté leur membrariat durant l'année. Félicitations aux régions Centre-du-Québec (augmentation de 26 membres), Lanaudière (augmentation de 5 membres), Mauricie (augmentation 27 membres) et Montréal-Laurentides-Outaouais (6 membres). Un chèque de 100 \$ a été remis à chacune de ces régions.



Mesdames Céline Massicotte de la région Mauricie, Doris Milot, présidente de la région Centre-du-Québec, Josiane Grégoire Lenain, présidente de la région Montréal-Laurentides-Outaouais et Manon Durand, présidente de la région Lanaudière.

Certificats Recrutement

Cette année, 46 Afeas locales ont reçu le certificat bronze pour avoir augmenté leurs effectifs de 1 à 4 membres; 13 Afeas

locales ont reçu le certificat argent pour avoir augmenté de 5 à 9 membres et 8 Afeas locales ont reçu le certificat or pour avoir augmenté de plus de 10 membres. Les présidentes de régions ont été invitées à venir chercher les enveloppes contenant les différents certificats de leurs Afeas locales respectives.

Gagnantes du Concours d'écriture

Premier prix - 100 \$

Un regard sur la bonté et la beauté
Diane Matte

Afeas locale L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches

Deuxième prix - 50 \$

Lettre à ma fille

Nour Sayem

Afeas locale L'Ancienne-Lorette, région Québec-Chaudière-Appalaches

Troisième prix - 25\$

Il y a des jours où j'aimerais être...

Monique Côté - # 420976

L'Ancienne-Lorette, Région Québec-Chaudière-Appalaches



Nour Sayem et Diane Matte

Prix Fidélité

Ce prix de 100 \$ est tiré au sort parmi les membres qui font parvenir leur coupon de renouvellement avant le 30 juin. Le prix a été gagné par madame Clémence Morin, Afeas locale Notre-Dame-du-Bon-Conseil, région Centre-du-Québec.

Organisme La Séjournelle

Cette année, madame Diane Tremblay, porte-parole de La Séjournelle en Mauricie, a été invitée à présenter l'organisme. La Séjournelle est un organisme sans but lucratif (OSBL) qui a pour mission de contribuer à diminuer la violence conjugale dont sont victimes les femmes et les enfants. Elle offre des services directs aux femmes, aux enfants ainsi qu'à leurs proches. Une collecte a permis de leur remettre un montant de 514 60 \$



Mesdames Diane Tremblay et Lise Courteau.



Dans l'ordre habituel, mesdames Francine Chalut de la région Québec-Chaudière-Appalaches, Georgette Boivin de la région Richelieu-Yamaska, Marjolaine Larocque de la région Estrie, Doris Milot de la région Centre-du-Québec, Céline Massicotte de la région Mauricie, Josiane Grégoire Lenain de la région Montréal-Laurentides-Outaouais, Hélène Tremblay de la région Saguenay-Lac-Saint-Jean-Chibougamau et Manon Durant de la région Lanaudière.

Un regard sur la bonté et la beauté...

Par Diane Matte, vice-présidente de la région Québec-Chaudière-Appalaches

Nous sommes heureuses de vous présenter le texte de la première gagnante du concours d'écriture 2024

Il est tôt lorsque je sirote un café bien serré. L'insomnie s'est encore invitée. Envahie par des questions existentielles, absorbée dans une subtile réflexion sur la quête de sens, je m'impose un « slalom » entre mes idéaux sûrement encore trop élevés, et ce monde absurde dans lequel les violences, les atrocités et les guerres déchirent tant de pays. Devenue émotive en raison des images horribles diffusées la veille - lesquelles surgissent tout à coup en filigrane -, des larmes silencieuses ruissellent. Des sentiments d'impuissance, d'incompréhension et d'indignation peuvent en partie expliquer cet état d'esprit. Puis, soudainement, mon regard est captivé par une girouette de toit en mouvement. La trajectoire de mes pensées change de direction. Je me surprends à écouter les piailllements des oiseaux et, dans ce vent vivifiant, à succomber à la beauté des arbres frissonnants. Comme si les premières lueurs rosées de l'aube - cet instant d'émerveillement - m'aidait à focaliser sur des vibrations d'une autre fréquence. D'une source lumineuse.

Propulsés de manière imprévue au *firmament* de l'Afeas, mes souvenirs tourbillonnent, mes pensées voyagent, et ma mémoire se rappelle les myriades *d'étoiles* qui éclairent, orientent et guident par leurs conseils avisés et leurs encouragements sincères. Le souvenir de ces femmes d'exception, de leurs paroles bienveillantes, m'apaise. Ces nombreuses stations d'une vie associative - marquées par des rencontres chaleureuses, des discussions enrichissantes, un transfert des connaissances, des élans de générosité - ne donnent-elles pas un sens à la poursuite des objectifs d'égalité et d'équité, me dis-je. Simone Veil a écrit: « Il restera de toi ce que tu as donné... ce que tu as semé, en d'autres germes... ». Remplie de gratitude envers ces femmes dévouées - qui assurément se reconnaîtront ici - incarnent avec sensibilité la bonté et la beauté. Rien ne freine leur détermination indéfectible à s'impliquer pour améliorer les conditions des femmes et, par le fait même, créer une société plus équilibrée et plus forte. J'anticipe maintenant cette journée radieuse avec espoir et confiance.

L'Association est farçie d'histoires édifiantes et foisonnantes, façonnée par des parcours à la fois saisissants et inspirants. Composée de nombreuses femmes fidèles à leurs convictions, engagées dans la construction d'une société plus égalitaire et équitable, l'Afeas est riche de compétences, d'intelligences, de

talents et de connaissances. En s'y intéressant, c'est sacrément impressionnant! Toutes ces femmes - en avant plan, dans les coulisses ou dans l'ombre - mériteraient un vibrant hommage. Avec leur sens aigu des réalités, ces femmes imprégnées d'un véritable humanisme transmettent des ondes positives et bienfaitrices créant ainsi des liens solides, des relations à la fois intergénérationnelles et intercommunautaires afin d'aspirer à un monde sans primautés, meilleur pour toutes et tous.

On dit souvent que l'intégration, c'est d'être invitée au bal; l'inclusion, c'est d'être invitée à la danse. Grâce à un savant dosage de récits historiques, à leurs connaissances approfondies des dossiers, leurs énergies à la fois auriques et vibrantes, ces femmes remarquables - souvent éprouvées par les turbulences de la vie - accueillent, rassurent, accompagnent en partageant leur histoire et leurs expériences. Sur ce plancher de danse, elles réussissent à toucher la meilleure fibre en nous. Les doutes se dissipent. Enfin, j'apprécie les dernières gouttes de ce nectar noir en ressentant une profonde reconnaissance envers ces femmes admirables qui ont semé sur ma route plus qu'elles imaginent. Puissions-nous les honorer sur toutes les tribunes. Le paysage de l'Afeas n'en sera que plus fédérateur et florissant!





Coalition nationale pour l'équité du travail invisible au Canada

Par Emma Saffar, responsable de la Coalition

Lors du dernier congrès, madame Rouba Hamadi a annoncé le lancement d'un projet majeur: la création de la Coalition nationale pour l'Équité du Travail invisible au Canada! Cette initiative répond à un besoin pressant de reconnaissance et de valorisation d'un travail souvent invisible mais pourtant indispensable : le travail domestique, les soins aux enfants, aux personnes âgées, ainsi que le bénévolat communautaire, qui demeurent largement non rémunérés et sous-estimés, bien que fondamentaux pour le bon fonctionnement de notre société.

Ce projet, à la fois ambitieux et nécessaire, a pour objectif de sensibiliser le public, les décideurs et décideuses politiques et les entreprises à cette problématique encore trop ignorée. La Coalition se veut un espace de dialogue et d'échange national où les voix des femmes, majoritairement responsables de ce travail invisible, seront mises de l'avant. En créant une plateforme de discussion collective, elle espère mobiliser l'opinion publique et inciter les gouvernements à prendre des mesures concrètes pour enfin reconnaître et valoriser le travail invisible.

La Coalition sera composée d'organismes et d'associations présentes dans quatre provinces et territoires canadiens. Ce projet, d'une durée de 33 mois, sera porté par l'Afeas et mettra en œuvre des actions stratégiques dans au moins quatre provinces et/ou territoires pour assurer la reconnaissance, la réduction et

la redistribution équitable du travail invisible. Pour cela la coalition rassemblera, sensibilisera et mobilisera le public, les employeurs et les élu.e.s provinciaux et fédéraux pour l'adoption de mesures concrètes en vue d'opérer un changement systémique.

Le projet sera coordonné par Emma Saffar, dont l'expérience diversifiée et l'engagement pour les droits humains sont un atout majeur pour la réussite de cette initiative. Forte d'une solide formation et d'une vision internationale, Emma s'est spécialisée dans les questions de genre et la participation des populations locales dans les processus décisionnels, notamment en Amérique latine. Son rôle sera de coordonner les divers partenaires engagés dans la Coalition, de piloter les campagnes de sensibilisation, et de garantir que la voix des femmes, dont le travail invisible est au cœur de ce projet, soit entendue à tous les niveaux de décision.

Le lancement de la Coalition nationale pour l'Équité du Travail invisible au Canada marque une étape importante dans la lutte pour la reconnaissance de ce travail indispensable. Grâce au leadership de l'Afeas, le travail invisible, trop souvent oublié, est enfin mis sous les projecteurs, ouvrant la voie à des réformes nécessaires pour une société plus juste et équitable. Avec la Coalition, le travail invisible devient visible et trouve la place qu'il mérite dans le débat public et politique.

CONCOURS D'ÉCRITURE – éditions 2025

Le concours d'écriture se poursuit pour une cinquième année. Les participant.e.s doivent faire parvenir leur texte avant le 15 avril 2025 à Huguette Dalpé, secrétaire – coordonnatrice à la revue (dalpe@afeas.qc.ca)

Les critères pour participer

- Être membre en règle de l'Afeas ;
- Produire un texte qui s'inscrit dans la mission, la vision et l'orientation de l'Afeas.

L'évaluation des textes :

- Qualité du français et d'écriture ;
- Structure du texte ;
- L'utilisation d'un langage inclusif ;
- Texte de 500 à 550 mots (compteur de mots du logiciel Word)

Trois gagnantes sélectionnées seront dévoilées au congrès provincial 2025.

- **1^{er} prix**: 100 \$ et publication du texte dans la revue automne 2025
- **2^e prix**: 50 \$ et publication du texte dans la revue printemps 2026 ;
- **3^e prix**: 25 \$ et publication du texte dans la revue été 2026.

Bonne chance à toutes et tous et au plaisir de vous lire !



Lauréates des Grands Prix 2024

Par Diane Matte, vice-présidente de la région Québec-Chaudière-Appalaches

Les Grands Prix de la région Québec-Chaudière-Appalaches ont pour but de reconnaître les actions des membres qui se sont distinguées au sein des Afeas locales, d'accroître l'esprit d'appartenance et de valoriser leur engagement.

Cette année, c'est avec plaisir que nous avons dévoilé, le 7 juin 2024, les lauréates des Grands Prix 2024 de la région Québec-Chaudière-Appalaches. Deux prix Inukshuk et trois mentions spéciales ont été attribués à l'occasion de l'assemblée générale annuelle régionale.



Le Grand Prix 2024 – Catégorie Engagement et persévérance

Madame Huguette Labrecque, membre de l'Afeas depuis 51 ans, a reçu ce prix pour l'ensemble de son parcours à la fois unique, inspirant et exceptionnel. Profondément engagée au sein des paliers local, régional et provincial durant cinq décennies, madame Labrecque a fourni un apport absolument remarquable à l'amélioration de la condition des femmes et à la défense de leurs droits.

De gauche à droite : Caroline Dion, Lise M. Vachon, Francine Chalut, Huguette Labrecque, Christine Marion, Jacqueline Labbé, et Pauline Laflamme. Crédit photo : Diane Matte



Le Grand Prix 2024 – Catégorie Innovation et créativité

Ce prix a été décerné à l'équipe de l'Afeas Charlesbourg, pour la mise en œuvre de leurs initiatives, dont celle de la formation personnalisée sur la plateforme Zoom. Par leur dynamisme contagieux, particulièrement lors de la pandémie, les membres chevronnées ont assuré une constance dans la poursuite de la mission de l'Afeas. Elles ont permis, entre

De gauche à droite : Bérangère R. Gignac, Lise Francoeur, Suzanne Moffet et Louise Côté. Crédit photo : Marie-Jeanne Cyr



autres, la participation et les interactions avec un grand nombre de membres lors des conférences et des présentations.

Mentions spéciales – catégorie Engagement et persévérance

Les membres du conseil d'administration régional ont tenu à saluer et remercier vivement trois candidates pour leur engagement et leur dévouement indéfectibles. Leur parcours exemplaire et leur contribution indéniable suscitent une admiration sincère. Il a donc été décidé de leur offrir un gerbera rose pour leur témoigner notre reconnaissance.

Monique Côté

Vice-présidente, Afeas L'Ancienne-Lorette

Bérangère R. Gignac

Présidente, Afeas Charlesbourg

Denise Laprise

Présidente, Afeas Montmagny



Sincères félicitations à toutes les lauréates de cette 1re édition des Grands Prix 2024.

Histoire du Vestiaire

Afeas Saint-Charles-de-Drummond!

Par Paula Provencher,
présidente de l'Afeas locale Saint-Charles-de-Drummond
région Centre-du-Québec



« Des idées jaillit la lumière » dit le dicton populaire. C'est ainsi qu'est né le Vestiaire de l'Afeas Saint-Charles-de-Drummond. Au début des années quatre-vingt-dix, les membres du conseil d'administration (CA) se creusaient la tête pour relancer notre Afeas locale. Il y avait une baisse de participation aux activités, nous n'avions pas de local fixe pour nos rencontres et l'argent diminuait à vue d'œil. Il y avait de l'inquiétude dans l'air.

Toutefois, le destin n'avait pas dit son dernier mot. Arrive une nouvelle présidente en 1995, Bibiane Cyr Gaudet, qui a pris la situation en main. « Ça n'a

pas de bon sens, on ne peut pas se laisser aller comme ça ». Toute fraîche émoulue des cours d'animation de l'UQAM, elle entendait parler sur le campus de récupération. C'était le discours à la mode. Elle saisit la balle au bond et dit au CA « Si on partait un Vestiaire pour récupérer les vêtements et aider les

plus démunis à se vêtir à prix modique? On louerait un local pour la vente et on garderait un espace pour nos réunions. Ça nous ferait également une activité de financement ». Elle reçoit l'approbation de toutes avec enthousiasme!

Comment se sont financés les premiers mois de location? Les membres du CA croyaient si fort au projet qu'elles ont emprunté 700\$ au Club Optimiste et la présidente a avancé 300\$ de ses économies pour payer les dépenses d'installation. Quelle générosité!

Les bénévoles de l'Afeas apprennent à tenir le Vestiaire jour après jour. La population a été invitée à donner des vêtements pour le recyclage et a ainsi contribué à la protection de l'environnement. L'argent a commencé à entrer et le CA a soufflé. C'était parti!



Aujourd'hui, 28 femmes et 5 hommes sont à l'œuvre au quotidien; le Vestiaire tourne à plein régime. Avec les sommes recueillies des ventes, nous faisons des dons à des organismes du milieu. Nous fêterons bientôt le 30^e anniversaire de la création de ce moyen de financement extraordinaire pour une Afeas locale et nous soulignerons également les retombées monétaires de cette œuvre de bienfaisance. Nous avons remis pas moins de 600 000\$ depuis la fondation de ce service à la communauté.

Madame Cyr Gaudet cherchait un projet rassembleur pour redonner un élan à notre Afeas locale. Eh bien ! Son idée géniale et audacieuse a duré dans le temps ! Elle s'est multipliée par dix puisque le Vestiaire est dix fois plus grand qu'à l'ouverture. Sa renommée est exceptionnelle. On reçoit des félicitations continuellement. Les mots qui reviennent le plus souvent sont les « Dames » bénévoles sont très accueillantes et dévouées. Bravo !

Comme Bibiane Cyr Gaudet et son équipe, croyez très fort en vos rêves et ils vous dépasseront ! Mille fois Merci !





Un nouvel atelier sur la diversité des genres

Par Isabelle Cloutier, responsable de la vie associative

Chaque année, l'équipe de formation renouvelle et propose de nouveaux ateliers aux membres de l'Afeas. Cette année, c'est la diversité des genres que nous allons explorer. Pour recevoir cet atelier dans votre Afeas locale ou régionale, contactez-nous : viessociative@afeas.qc.ca

Depuis toujours, il y a eu des hommes efféminés et des femmes masculines. Rien de nouveau. Toutefois, de nos jours, de plus en plus de questions émergent sur l'identité et l'expression de genre. Nous vous proposons donc un nouvel atelier d'éducation populaire sur la question. Vous pourrez constater qu'un certain nombre de revendications du milieu féministe sont également à l'agenda de la communauté LGBTQ2+, entre autres, la question des stéréotypes liés au genre. « Les femmes à la cuisine et les hommes dehors », ce n'est plus vrai du tout ! Dans les années 70, mon père faisait la vaisselle tous les jours « pour digérer », et lavait les planchers une fois par semaine ! C'était un homme bon à marier !

Certaines femmes aiment jouer au hockey, certains hommes suivent des ateliers de peinture ou de couture. La question des loisirs dépasse celle des genres depuis belle lurette. La notion des métiers non traditionnels nous interpelle, car l'identité de genre dicte encore le fait que certains métiers soient réservés à un genre ou à un autre. D'ailleurs les pressions sociales commencent dès les études. Ainsi, les femmes sont moins bienvenues en mécanique, ingénierie ou dans l'industrie forestière, et les hommes en soins infirmiers ou en éducation en garderie.

Il y a quelques décennies, nous évoquions la réalité des personnes homosexuelles, sans se questionner davantage. Aujourd'hui, la situation a évolué. Plus de personnes comprennent ces nouveaux termes comme l'acronyme LGBTQ2+. La *personne cisgenre* accepte le sexe qui lui a été assigné à la naissance. La *personne transgenre* explore une autre identité de genre (une femme par exemple, peut explorer le genre masculin, souhaiter changer de genre et exprimer son genre de manière plus ou moins masculine). Ces questions complexes, ces faits de société gagnent à être compris afin d'avoir un vivre-ensemble plus agréable et inclusif.



L'acronyme de départ des années 80, LGB, évoquait les revendications initiales des personnes lesbiennes, gaies, et bisexuelles. Au cours des 30 dernières années, des lettres se sont ajoutées à l'acronyme initial. Difficile de s'y retrouver ! On parle maintenant de communauté LGBTQ+ ou LGBTQ2+ en référence aux personnes transsexuelles, queer ou en questionnement, bispituelles, et + pour toutes les autres identités de genre et orientations sexuelles. L'atelier vous expliquera tout cela en détail.

Pour favoriser une société inclusive, il est important de démystifier les stéréotypes et de comprendre les idées préconçues. Nous vous attendons en grand nombre à ce nouvel atelier qui sera intéressant, dynamique et instructif ! Manifestez votre intérêt et réservez votre place en nous écrivant : viessociative@afeas.qc.ca

Les activités éducatives 2024-2025

Par Isabelle Cloutier, responsable de la vie associative

Nous y sommes! La rentrée, accompagnée d'une nouvelle programmation d'activités éducatives et d'un tout nouveau Guide d'animation 2024-2026, pour vous inspirer! Pour vous inscrire aux activités, nous vous invitons à visiter le site Internet de l'Afeas à la section Événements: <https://afeas.qc.ca/evenements-de-lafeas/>.

Des ateliers pratiques passionnants

Cette année encore, nous offrirons des ateliers pratiques interactifs pour augmenter la littéracie numérique et vous aider à y nager comme des poissons dans l'eau! Des ateliers pratiques concernant l'utilisation de PowerPoint, Google Disque (alias Google Drive), Canva et Zoom, sont offerts aux membres, sur la plateforme Zoom. Grâce au partage d'écran, nous pourrions explorer plusieurs facettes de ces interfaces pour mieux les utiliser. Toutes les personnes membres et instances intéressées peuvent envoyer une demande à vieassociative@afeas.qc.ca.

Les Dialogues Afeas

Nous vous offrons deux dialogues : un premier sur le thème des membres de soutien, le deuxième sur la vente de billets pour le tirage annuel. Les dialogues sont des moments d'échanges conviviaux et de témoignages de nos invité.e.s, le tout relevé par des questions des participant.e.s. L'événement sur les membres de soutien aura lieu le 21 octobre à 15 heures, et celui sur la vente de billets, le 20 décembre 10 h 30. Soyez des nôtres!

Café-rencontre avec les marraines Afeas

Moment convivial pour rencontrer les marraines, nous vous invitons à cet événement en ligne pour tout découvrir concernant le jumelage avec une marraine. Cette discussion vous permettra aussi de comprendre les avantages du programme des marraines. Les programmes de mentorat ont fait leurs preuves et aident énormément. L'activité aura lieu le 4 novembre à 9 heures.

Les ateliers

Deux thèmes ont retenu notre attention. En décembre, nous échangerons sur la question de la précarité menstruelle et de la déstigmatisation avec une intervenante de Dignité mensuelle. L'achat de produits menstruels est de plus en plus un fardeau financier pour les femmes, et les menstruations demeurent un sujet tabou et stigmatisant. Explorons ces questions et les revendications à ce niveau.



En février 2025, nous discuterons avec un.e intervenant.e du Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRVM) à propos des actes à caractères haineux et les aspects intersectionnels. Inscrivez-vous pour les ateliers afin d'en apprendre davantage et d'agir sur ces questions sociales.

Formation

En novembre prochain, pour une autre année, Lise Courteau, présidente de l'Afeas, offrira la formation « Participer efficacement à la prise de décision (parties 1 et 2). Comment participer et quelles sont les règles des assemblées délibérantes? Comment présenter et rédiger des propositions? » Ces questions n'auront plus de secret pour vous, et puisqu'elles sont le fondement de l'aspect démocratique de notre association, assister à cette formation est un incontournable.

Les séances d'information

Des séances d'information seront offertes sur différents sujets relatifs à l'engagement au sein de l'Afeas. S'engager c'est valoriser! C'est découvrir de nouvelles passions, donner du sens à nos actes et créer de nouveaux liens. Qui dit mieux?

L'Afeas : avant tout une mission éducative

Je vous rappelle que l'Afeas se distingue comme organisme par sa mission éducative. L'Afeas dispose d'une équipe de formatrices dans chaque région qui offre des formations et des ateliers gratuits sur différents sujets importants reliés à notre mission.

Voici thèmes de l'année :

- La diversité des genres (nouvel atelier) ;
- Être féministe aujourd'hui (contenu révisé) ;
- L'égalité au fil les générations (contenu révisé);
- Les enjeux environnementaux, ça touche les femmes ;
- Les femmes plus durement touchées par la pandémie ;
- Le travail invisible : Charge mentale et appauvrissement.

Faites-en la demande sans hésiter et écrivez-nous: vieassociative@afeas.qc.ca!

Au plaisir de vous rencontrer en grand nombre!



Par Lise Courteau

Critères de recevabilité 2025

Le conseil d'administration provincial adopte chaque année les critères de recevabilité des propositions. Ces critères sont essentiels pour éviter de s'éparpiller dans nos demandes auprès des instances décisionnelles et aussi pour s'assurer de respecter notre mission. Ils servent de guide à toutes les personnes qui désirent élaborer une proposition.

1. AVIS DE MOTION ET RÉGIE INTERNE

On accepte tous les avis de motion (propositions visant à modifier les règlements Afeas) et toutes les propositions de régie interne (propositions visant à modifier les règles de procédure et les mandats des officières). Après l'adoption au congrès régional, le comité des résolutions les acheminera au conseil d'administration provincial qui reçoit ces propositions et en dispose (voir pouvoirs du conseil d'administration provincial à l'article 21.6.20 des règlements Afeas).

2. DÉBAT DE SOCIÉTÉ

On appelle un débat de société lorsqu'il y a une commission parlementaire qui se déroule ou encore un comité interministériel qui siège et qui invite les intervenantes et intervenants à se prononcer sur le sujet en cause, pour donner la parole au grand public et aux regroupements qui veulent déposer des mémoires.

3. CONDITION FÉMININE

Les propositions reliées à la condition féminine doivent viser à l'avancement de la condition féminine, contrer la pauvreté féminine et la violence faite aux femmes, et avoir des répercussions spécifiques pour les femmes. On accepte aussi les propositions visant à modifier les lois et les codes qui ont des répercussions négatives à l'égard des femmes.

4. SUJETS D'ÉTUDE

On accepte les propositions reliées aux thèmes à l'étude de l'année précédente et de l'année en cours (Guide d'animation), ainsi que les propositions reliées aux campagnes annuelles : Opération Tendre la main, Journée internationale des droits des femmes, Journée du travail invisible et Projet rassembleur.

5. MODIFICATION OU ENRICHISSEMENT DES POSITIONS AFEAS

On accepte les propositions visant à modifier ou enrichir des positions déjà adoptées. Cependant, l'Afeas qui présente la proposition devra identifier ces positions.

Ordre d'étude des propositions – Le comité des résolutions, après avoir pris connaissance de toutes les propositions rencontrant les critères de recevabilité, proposera l'ordre d'étude des propositions lors de l'assemblée générale annuelle ou du congrès.

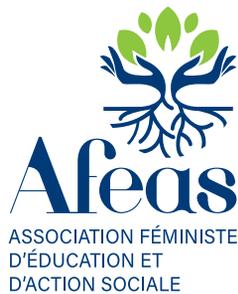
Les propositions d'ordre local ou régional (propositions qui s'adressent à des instances locales ou régionales) ne sont pas étudiées par le palier provincial.

Toutes les propositions doivent avoir un impact sur la condition féminine et bien identifier les principes ou généralités sous-jacents aux demandes formulées (parfois, si le principe est bien identifié, selon l'évolution du dossier, l'Afeas peut proposer d'autres modalités).

Modification ou enrichissement des positions Afeas

Vous voulez présenter une proposition dans ce critère? Il est essentiel de retrouver dans les « attendus » la ou les positions que vous voulez modifier ou enrichir, ainsi que l'année de son adoption. Vous trouverez dans la section privée des membres du site Internet de l'Afeas (www.afeas.qc.ca) toutes les positions qui sont classées par thèmes.

Vous pouvez aussi consulter les recueils des revendications qui sont émis à chaque année (sous l'onglet À propos – Revendications) afin d'avoir accès aux états de fait qui ont été rédigés depuis 2009 et les avenues qui ont déjà été explorées et mises de l'avant par l'Afeas. Ainsi, vous vous assurez que le sujet que vous voulez traiter ne l'a pas déjà été. Cette démarche vous permet de juger de la pertinence de poursuivre votre démarche ; si le sujet a déjà été traité, vous pourriez voir s'il n'y aurait pas un autre axe qui pourrait être ajouté ou amélioré.



TIRAGE 15 000\$ EN ARGENT

5000
BILLETS

À 20\$

7 prix :

1 X 10 000 \$

1 X 2 000 \$

1 X 1 000 \$

4 X 500 \$

Au profit des Afeas locales,
régionales et provinciale

14 FÉVRIER 2025

à 13h30 au siège social de l'Afeas

**SOUTENEZ LES GROUPES AFEAS
ET CONTRIBUEZ À NOS ACTIONS
POUR L'AVANCEMENT DE
L'ÉGALITÉ DES GENRES!**

Partage du coût
du billet (20\$)

- Frais fixes : 6 \$
- Profit des Afeas locales : 5 \$
- Profit des Afeas régionales : 6 \$
- Profit de l'Afeas provinciale : 3 \$

RACJ: 3037

Profits générés en 2023 : 60 225 \$

**Partagés entre 154 Afeas locales, le
palier provincial et les 9 Afeas régionales :**

- Bas-Saint-Laurent-Gaspésie • Estrie
- Centre-du-Québec • Lanaudière • Mauricie
- Montréal-Laurentides-Outaouais
- Québec-Chaudière-Appalaches • Richelieu-Yamaska
- Saguenay-Lac-Saint-Jean-Chibougamau

SECRÉTARIATS RÉGIONAUX

Équipe de rédaction

Rédaction

Lise Courteau
Joëlle Cardonne
Doris Milot
Huguette Dalpé

Couvertures / Infographie

Mélanie Loubier

Montage / Infographie

Mélanie Loubier

Coordination

Huguette Dalpé

La reproduction des articles est autorisée en mentionnant la source. Les articles n'engagent que la responsabilité de leurs auteurs.

Envoi de publication
No de convention : 40012171

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec 2024
Bibliothèque nationale du Canada 2024
ISBN 0705-3851
Parution : OCTOBRE 2024



Afeas

ASSOCIATION FÉMINISTE
D'ÉDUCATION ET
D'ACTION SOCIALE

La revue Femmes d'ici est publiée par l'Afeas
5999, rue de Marseille
Montréal (Québec) H1N 1K6
T. 514 251-1636
F. 514 251-9023
info@afeas.qc.ca
www.afeas.qc.ca

Abonnement un an :
18 \$ (TPS et TVQ incluses)

Centre-du-Québec

Doris Milot

1228, rue Dionne
Drummondville J2B 2N7
819-474-6575
info@afeascentreduquebec.ca

Estrie

5182, boul. Bourque
Sherbrooke J1N 1H4
819-864-4186
afeasestrie@videotron.ca

Lanaudière

Manon Durand

25, Avenue des Sapins
Notre-Dame-des-Prairies J6E 1C4
450-754-1119
afeasregionlanau@videotron.ca

Mauricie

Johanne Blanchette

2-580 rue Forget
Trois-Rivières G8T 6C8
819-375-5291
afeas.mauricie@hotmail.com

Montréal-Laurentides- Outaouais

Nicole Rivest

277, Boul. Iberville
Repentigny J6A 1Z5
450-581-8247
nicole.rivest@videotron.ca

Québec-Chaudière- Appalaches

Gisèle Boudreau

553, route du Petit Cap
Cap St-Ignace G0R 1H0
418-246-5535
gisèle.boudreau50@gmail.com

Richelieu-Yamaska

Germaine Desrosiers

5330, des Seigneurs Est
Saint-Hyacinthe J2R 1Z8
450-209-7011
Afeasregionalrichelieuyamaska@gmail.com

Saguenay-Lac-St-Jean- Chibougamau

France Morissette

208, Dequen
St-Gédéon G0W 2P0
418-345-8324
afeas02@gmail.com

Pour retour à l'expéditeur :

Siège social de l'Afeas: 5999, rue de Marseille, Montréal (Québec) H1N 1K6